# Jaarverslag 2024

flever

samen werken aan een vitaal Flevoland

MuB
Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## Inhoudsopgaves


Voorwoord 3

1. Bestuursverslag 4

1.1 Inleiding 4
1.2 Ontwikkeling en resultaten 5
1.2.2 Inhoudelijke ontwikkelingen per programma 5
1.2.3 Omzet en subsidie 6
1.3 Personeel 8
1.4 Risico's en onzekerheden 9
1.5 Vooruitzichten 10

2. Governanceverslag 2024 11

2.1 Samenstelling 11

3. Terugblik per programma 13

3.1 Versterken van inwoners 13
3.2 Arbeidsmarkt en Onderwijs 16
3.3 Positieve Gezondheid 18

4. Jaarrekening 2024 20



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# Voorwoord

Met het afsluiten van 2024 komt er een einde aan de meerjarenplan cyclus 2021-2024. Een voor Flever enerverende periode wordt daarmee afgesloten en grote stappen zijn gezet met energie van velen. Een periode waarin de nieuwe organisatievorm van Flever vorm gekregen heeft en waarin we een stevig fundament mochten leggen voor een hernieuwde verankering binnen Flevoland. Waarin de uitdagingen van de sector zorg en welzijn en de vitaliteit van onze jonge samenleving steeds hoger op de agenda kwam.

Dat deden we door het gedachtegoed rond positieve gezondheid stevig op de kaart te zetten. Door het bewustzijn te vergoten over de gevolgen van de krapte aan zorg- en welzijnspersoneel en door te helpen oplossingen daarvoor te vinden. We hebben de basis gelegd om met en in het netwerk met elkaar te leren wat wel en niet werkt in de transformatie van zorg naar gezondheid. Waarin inwoners, overheden en organisaties een gelijkwaardige plek innemen. En we hebben een start gemaakt met de verkenning van de gevolgen van de groei van Flevoland op al deze zaken. Want de kwaliteit van het leven en samenleven van inwoners in Flevoland, dát is wat ons drijft om de soms weerbarstige werkelijkheid iedere dag opnieuw aan te pakken.

We hebben de afgelopen jaren veel flexibiliteit gevraagd van de organisatie. Of beter gezegd, van de mensen in de organisatie. En ook van de mensen rond de organisatie. Van alle mensen die op wat voor manier dan ook een bijdrage hebben geleverd aan de grote stappen die gezet zijn. Zij hebben het echte verschil gemaakt. Met hun hart voor de sector en hun hart voor de mensen in Flevoland.

Hen ben ik dankbaar, meer dan!

Eefke Meijerink
Directeur-Bestuurder



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 1. Bestuursverslag

## 1.1 Inleiding

Zoals bij aanvang van ons meerjarenplan 2021-2024 afgesproken is, heeft een evaluatie plaatsgevonden van het meerjarenplan 2021-2024. Dit onderzoek is in opdracht van de provincie uitgevoerd door de onafhankelijke externe partij Berenschot. Blij en trots zijn we met de conclusies uit het rapport met betrekking tot de overall impact van Flever. Gesteld wordt dat Flever een breed scala aan activiteiten heeft uitgevoerd binnen zijn drie programma's Positieve Gezondheid, Versterken van Inwoners en Arbeidsmarkt en Onderwijs. Binnen de uitvoering van deze programma's onderscheidt Flever zich als verbinder, kennisdeler en ondersteuner van de zorg- en welzijnssector.

Flever is succesvol geweest in het opbouwen van partnerschappen met een verscheidenheid aan stakeholders, waaronder overheidsinstanties, zorgverleners, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties binnen de regio. Daarbij is Flever als uitvoeringsorganisatie van de provincie goed gepositioneerd om een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van de sector zorg en welzijn binnen de regio. De organisatie heeft een duidelijke visie, een trackrecord en is toegewijd aan het realiseren van regionale samenwerking. Daarbij moet worden opgemerkt dat de organisatie sinds CMO Flevoland, Zowelwerk en Zorgbelang Flevoland in november 2021 samen verder gingen als Flever een grote professionaliseringsslag in onder andere de bedrijfsvoering heeft doorgemaakt.

Ook door bureau Bartels is een evaluatie uitgevoerd, specifiek over het meerjarenplan Samen Regionaal Sterk 2020-2024. Zij hebben met een groot aantal leden (bestuurlijk en HR-managers) gesproken. Gemiddeld krijgt Flever een 7 (landelijk gemiddelde van Regio+ organisaties is 7,5). De meeste organisaties geven aan tevreden te zijn over het aanbod en de dienstverlening van Flever. Zij zien ook dat de organisatie in de afgelopen periode grote stappen heeft gezet om de organisatie te professionaliseren in een complexe regio. Zij zijn ook enthousiast over de inhoudelijke sessies. De werkgevers die minder tevreden zijn noemen dat Flever zich meer mag onderscheiden door een voortrekkersrol te vervullen. Ook geven ze aan niet goed te weten van welk aanbod ze gebruik kunnen maken óf dat het aanbod meer gericht mag zijn op hun branche.

De complimenten nemen we ter harte, de aanbevelingen zeker ook. Het aanbrengen van focus met aandacht voor verschillen tussen branches en subregio's, een heldere profilering en waar mogelijk nog meer sturing op concrete resultaten zijn aandachtspunten in het nieuwe meerjarenplan dat in september 2024 is ingediend bij de provincie. In dit meerjarenplan is afgesproken dat Flever het programma Positieve Gezondheid afbouwt en een nieuw programma opbouwt gericht op de verbinding tussen de fysieke en sociaal-maatschappelijke ontwikkeling van Flevoland. In september 2024 hebben we een voorzichtige start gemaakt met een verkenning op dit programma Bouwen aan de Samenleving.
Samen met provincie Flevoland is eind 2024 tot slot ook gewerkt aan het opzetten van een reflexieve monitoringstool welke verdere professionalisering van onze organisatie en in de relatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer zal ondersteunen.

Het terug- en vooruitblikken vroeg een stevige tijdsinvestering in 2024. Toch heeft Flever zowel inhoudelijk als organisatorisch ook stappen gezet. We leverden op diverse onderdelen een stevige bijdrage vanuit de programma's aan het regioplan, met de Participatiehub Flevoland hebben we mooie stappen gezet én we hebben een zorgvuldige afweging gemaakt met onze leden ten aanzien van regionaal werkgeverschap; een greep uit de activiteiten die we verderop in dit verslag uitgebreider bespreken. Afgelopen jaar hebben we ook te maken gehad met stevige uitval door ziekte en met het vertrek van een programmamanager en het hoofd onderzoek. Voor provincie en Regio+ hebben wij desondanks onze doelen gerealiseerd. Er is echter minder dan beoogd en wenselijk is, aandacht besteed aan het verwerven van aanvullende projecten die onze inhoudelijke ambities versterken en die in de vorm van aanvullende financiering ook bijdragen aan de stabiliteit van de organisatie. Deze 'pas op de plaats' in de tweede helft van het jaar heeft er wel voor gezorgd dat onze nieuwe collega's direct mee konden denken over de inhoudelijke en organisatorische stappen die nodig zijn voor het nieuwe meerjarenplan.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 1.2 Ontwikkeling en resultaten

In de inleiding zijn we samenvattend ingegaan op de grote ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Hier schetsen we beknopt de inhoudelijke stappen die gezet zijn binnen en tussen de programma's. Ook op het gebied van communicatie zijn belangrijke stappen gezet. Met een sterke communicatierol is Flever beter in staat om haar activiteiten professioneel onder de aandacht te brengen van haar stakeholders, daar bewegen we naartoe.

## 1.2.2 Inhoudelijke ontwikkelingen per programma

In onze programmahoofdstukken gaan we in op de diverse activiteiten die we hebben uitgevoerd, in dit hoofdstuk geven we een beknopte samenvatting daarvan.

**Versterken van Inwoners**

In 2024 verschoof de focus naar inwonerbetrokkenheid bij beleidsontwikkeling. Dit werd bijvoorbeeld zichtbaar in de inzet op inwonerparticipatie bij de uitvoering van het IZA Regioplan, in de rol van adviseur inwonersbetrokkenheid in het Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland, en bij de ontwikkeling van de Participatiehub Flevoland. Diverse projecten en inzet zijn ondersteunend aan deze doelstelling en hebben daaraan door kennisopbouw en netwerkontwikkeling bijgedragen. Voorbeelden zijn de ondersteuning die we de Flevolandse Patiënten Federatie (FPF), OCO Almere en ExpEx Flevoland. Bijzonder is dat we naast ondersteuning bij het VSBfonds in 2024 ook gestart zijn met het vervullen van het programmabureau voor LEADER. Onze inzet in de diverse projecten levert een steeds concrete bijdrage aan de inwonerbetrokkenheid bij het realiseren van een vitaal Flevoland.

**Arbeidsmarkt en Onderwijs**

Ook in 2024 bleef de druk op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn onverminderd hoog en was samenwerking cruciaal. Binnen diverse netwerken droegen we bij aan de transformatie van werk, met aandacht voor instroom, behoud, anders organiseren en leren en ontwikkelen. Projecten als Sterk in je Werk, de verbinding tussen formele en informele zorg en datagedreven werken leveren hieraan een bijdrage. De sectortafel is na de korte pauze in 2023 weer bij elkaar gekomen in 2024 en besloten is de Human Capital Agenda in 2025 door te ontwikkelen. In het nieuwe lerende netwerk dat we zijn gestart leren we innoveren. Ons nieuwe meerjarenplan Samen Innoveren in de Regio is ontwikkeld in Regio+ verband. Helaas hebben we eind 2024 te horen gekregen dat het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) een korting toepast op onze meerjarensubsidie in de jaren 2026 en 2027. We maken in de eerste helft van 2025 een plan hoe we hiermee omgaan.

**Positieve Gezondheid**

In 2024 richtten we onze inzet binnen Positieve Gezondheid grotendeels op WEL in Flevoland. Eind 2023 hebben we afgesproken WEL en ook ons programma Positieve Gezondheid versneld af te bouwen met als einddatum 31 december 2025. We werkten aan diverse projecten zoals eenzaamheid, mentale gezondheid bij jongeren, de digipoli en Mit Einkanger. Ook in het Integraal Zorgakkoord (IZA) verband hebben we onze kennis over positieve gezondheid ingebracht. Met onze inzet hebben we een bijdrage geleverd aan het verspreiden van het gedachtengoed rond positieve gezondheid en het vertalen van dit gedachtengoed naar de praktijk. Lastiger blijkt het om te zorgen dat onderdelen van WEL Flevoland geborgd worden bij partijen als het onderwijs. Dit is een nadrukkelijke wens van de provincie waarop we ook in 2025 in zullen zetten.

**Bouwen aan de Samenleving (BAS)**

In de tweede helft van 2024 zijn de voorbereidingen getroffen voor het programma Bouwen aan de Samenleving (BAS). Flevoland groeit hard, de druk op de zorg neemt ook toe en de bevolking vergrijst. Hoe bouwen we vitale buurten, met veerkrachtige sociale netwerken? Met het programma Bouwen aan de Samenleving wil Flever kennis verzamelen, ontwikkelen en delen over het bouwen aan een vitale samenleving. In 2024 hebben we een team samengesteld met een brede kennis en ervaring op dit gebied. Met hun expertise kunnen we op een doordachte en effectieve manier kwartier maken voor de uitrol van BAS.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**Programma overstijgende ontwikkelingen**
Flever is zowel in de Verbindende Coalitie als in het Netwerkbureau betrokken bij Zorgzaam Flevoland, de beweging die is ontstaan uit het IZA Regioplan. Hierdoor zijn we zowel op regionaal als subregionaal niveau betrokken bij de uitvoering van het Regioplan. Vanuit het team onderzoek vervullen we, samen met de GGD Flevoland, binnen het Netwerkbureau de rol van adviseur monitoring. Vanuit de rol adviseur monitoring zoeken we de verbinding met de subregio's om een gezamenlijke taal op het gebied van monitoring te ontwikkelen. Ook hebben we onze visie verwoord en een begin gemaakt met het opstellen van een dynamische leeragenda, waar leervragen op regionaal als subregionaal niveau een plaats krijgen. Het doel van de monitoring is te volgen of en hoe transformatie zichtbaar wordt, zowel op proces als op uitkomsten. Aan deze transformatiemonitor verbinden we ook de monitoringsactiviteiten die we doen in het kader van de Regionale Strategische Personeelsplanning (RSPP, programma A&O).

## 1.2.3 Omzet en subsidie

In onderstaande tabel is het verloop van de omzet en subsidie weergegeven:

| Omzetontwikkeling | | | |
|---|---|---|---|
| (*€1.000) | werkelijk 2024 | begroot 2024 | werkelijk 2023 |
| Subsidies | 1.314 | 1.333 | 1.467 |
| Projectsubsidies | 743 | 696 | 685 |
| Opbrengsten activiteiten | 810 | 1.127 | 662 |
| | | | |
| Totaal | 2.867 | 3.156 | 2.814 |

**Algemeen**
De omzet is over het geheel bezien wederom licht gestegen (€ 53.000). Uit deze bescheiden stijging blijkt eens te meer dat Flever niet streeft naar omzetstijging als primaire doelstelling. Het van betekenis zijn in de transformatie van de sector zorg- en welzijn in Flevoland is de hoogste prioriteit. Het opzetten van een stabiele organisatie qua bemensing en opbrengst is hiervoor randvoorwaardelijk. De opbrengsten van Flever zijn onderverdeeld in een drietal grootheden. Onder subsidies vallen alle activiteiten die wij uitvoeren in onze rol als uitvoeringsorganisatie van de Provincie Flevoland. Onder projectsubsidies vallen de activiteiten die Flever uitvoert in haar rol als werkgeversorganisatie in Regio+ verband. Tot slot zijn er nog de opbrengsten activiteiten, in deze categorie vallen alle overige activiteiten welke Flever uitvoert. Bijvoorbeeld ten behoeve van het project Leader of activiteiten voor gemeenten. De omzetstijging zit met name in de projectsubsidies in Regio+ verband. Flever staat voor uitdagingen in 2025 i.v.m. de aangekondigde bezuinigingen in Regio+ verband. Flever denkt dit op te kunnen vangen door andere activiteiten in dit verband en gaat wederom voor een stabiele exploitatie in 2025.

**Subsidies**
De subsidies zijn lager dan in 2023 (€ 153.000), dit is deels ook al tot uiting gebracht in de begroting, maar wel lager dan verwacht. Dit komt door het feit dat er minder incidentele provinciale subsidies ontvangen zijn en een deel van de wel verkregen middelen doorschuiven naar 2025. Dit geldt o.a. voor de op-, om- en afbouwmiddelen (BAS). Veel eenmalige of tijdelijke subsidies zijn afgerond in 2023. Ook zijn een aantal projecten uiteindelijk niet doorgegaan in 2024 ofwel later gestart waardoor middelen de jaargrens overgegaan zijn.

**Projectsubsidies**
De projectsubsidies zijn € 58.000 hoger dan vorig jaar en ook hoger dan begroot. Voor een deel veroorzaakt door het benutten van nog niet bestede middelen Samen Regionaal Sterk (SRS) uit voorgaande jaren. Ook zijn diverse voorgaande jaren SRS definitief afgerond. Dit maakt dat er ook uit voorgaande jaren nog wat middelen vrijgevallen zijn. Waar Flever nog rekening hield dat er middelen vanuit de Taskforce voor regionaal werkgeverschap benut konden worden was dit een tegenvaller. Dit bleek niet meer mogelijk. De inkomsten voor Sterk in je Werk waren licht hoger dan het jaar ervoor maar lager dan begroot. Vanuit de rentemiddelen Regio+ is 15.000 euro gebruikt om het indexatietekort op het uurtarief op te vangen.


MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**Opbrengsten activiteiten**
De opbrengsten van activiteiten zijn € 148.000 hoger dan vorig jaar maar wel substantieel lager dan begroot. Dit komt voor een belangrijk deel door het niet doorgaan van initieel wel begrote middelen. In de begroting waren o.a. ambitiemiddelen opgenomen welke niet (volledig doorgegaan) zijn. In sommige gevallen omdat de middelen helemaal niet gekomen zijn ofwel doordat projecten pas later in het jaar gestart zijn. Deze lager dan begrote opbrengstpost wordt overigens opgevangen doordat ook de begrote materiële kosten niet ingevuld worden en resources ook op andere projecten ingepland worden.

**Resultaat en financiële positie**
In onderstaande tabel zijn de financiële gegevens opgenomen:

| Resultaat en financiële positie | | |
|---|---|---|
| (*€ 1.000) | Werkelijk 2024 | Werkelijk 2023 |
| Baten | 2.867 | 2.814 |
| Lasten | 2.875 | 2.757 |
| Saldo baten en lasten | -8 | 57 |
| Financiële baten en lasten | 9 | -1 |
| Exploitatiesaldo | **1** | **56** |
| | | |
| Ratio's | | |
| Personele lasten versus baten | 80% | 74% |
| Exploitatierendement | 0,02% | 2,00% |
| Eigen vermogen (* € 1.000) | 338 | 347 |
| Algemene reserve | 195 | 163 |
| Egalisatiereserve | 143 | 129 |
| % egalisatiereserve t.o.v. structurele subsidiebaten Provincie (norm < 20%) (grondslag 3 jaars gemiddelde) | 12,9% | 11,7% |
| Kasstroom | -314 | -47 |
| Liquiditeitsratio | 1,14 | 1,3 |
| Solvabiliteitsratio EV/TV | 15% | 23% |

Het exploitatieresultaat (bate) van Flever bedraagt € 526 in 2024. Dit resultaat is conform verwachting lager dan 2023 en ook lager dan initieel begroot. Deze resultaatontwikkeling past in het licht van de pas op de plaats die Flever gemaakt heeft. Vorig jaar was de procentuele stijging met 8% hoger dan de 6% van dit jaar. Dit is het gevolg van een tweetal CAO verhogingen van 4% per stuk. Deze hebben gefaseerd over het jaar plaatsgevonden vandaar dat de stijging over het jaar 6% bedraagt.

In overeenstemming met de provincie Flevoland is het eigen vermogen van € 337.988 gesplitst in een algemene reserve, een egalisatiereserve en tot in 2024 een risicoreserve (ook: bestemmingsfonds). De risico reserve is met ultimo 2024 niet meer actueel. De middelen hieruit zijn in overleg met onze accountant weer toegevoegd aan de andere reserveposten. De egalisatiereserve bestaat uit het gerealiseerde resultaat op de ontvangen structurele subsidie vanuit de Provincie Flevoland en de algemene reserve betreft het resultaat vanuit overige baten. De egalisatiereserve mag niet hoger zijn dan 20% (12,9%) van de structurele subsidiebaten van de provincie Flevoland. De maximale reservering voor egalisatie was tot eind oktober 2023 10%. In de loop van 2023 is dit gewijzigd naar 20%.

Eind 2020 is er een akkoord gekomen van de provincie Flevoland op de inzet van een meerjarensubsidie en een extra reserve t.b.v. doorontwikkeling van de organisatie. Deze mag benut worden voor afvloeiing, maar ook inhuur zorgfocus. In 2021 is het besluit gevallen dat we OCO WLZ af gingen stoten. Voor dit moment was dit



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

nog een verkenning. In 2022 is e.e.a. geëffectueerd (overdracht naar Friesland en Amsterdam. De gevormde bestemmingsreserve is gevormd voor een bedrag van 54.600. Ultimo 2023 was er nog onduidelijkheid over het verloop hiervan. In 2024 is definitief afscheid genomen van de laatste medewerker uit dit werkgebied. Hiermee dient de reserve geen doel meer en is deze in overleg met accountant weer toegevoegd aan de andere reserveposten.

De kasstroom van de stichting is in 2024 € 313.606 negatief. Dit wordt met name veroorzaakt door de impact van de bevoorschotting voor SectorplanPlus: de bijdrage voor opleidingen van zorg- en welzijnsorganisaties via RegioPlus, is op peil gebleven. Flever heeft hier de rol van kassier. Normaliter worden deze vergoedingen in tranches overgemaakt, al naargelang organisaties voltooide opleidingen doorgeven. Ultimo 2024 waren alle in 2024 uit te betalen opleidingen afgerekend. Hier was dus nagenoeg geen overlo op naar 2025. Daarnaast is er een relatief hoge post investeringen (€ 80.000) als gevolg van de verhuizing van Flever naar een nieuwe locatie in het provinciehuis in 2024. Daarnaast waren er eind 2023 meer middelen vooruitbetaald. Verder waren er reguliere mutaties a.g.v. de bedrijfsvoering.

Er wordt binnen de stichting geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten (derivaten).

## 1.3 Personeel

Tabel kengetallen personeel (peildatum 31 december 2024)

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| Aantal personen | 27 | 31 |
| Aantal fte's | 21,4 | 23,0 |
| Aantal fte's incl externe inhuur | 24,4 | 24,0 |
| Gemiddelde leeftijd | 42,1 | 42,3 |
| % instromers (in % van het totale aantal personen) | 26% | 23% |
| % uitstromers (in % van het totale aantal personen) | 40% | 29% |
| Parttime % | 78% | 84% |
| Verzuim % | 9,0% | 6,8% |

Het aantal fte's is in 2023 met 1,6 gedaald. Het verzuimpercentage is gestegen van 6,8% in 2023 naar 9,01% in 2024. Binnen Flever is een gedragscode van toepassing. Er is tevens een klachtenregeling en er is een vertrouwenspersoon aangesteld.



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 1.4 Risico's en onzekerheden

In aansluiting op het meerjarenplan is een risicoanalyse gemaakt waarin ook afspraken zijn opgenomen over hoe Flever omgaat met risicobeheersing. Onderstaand een verslag hoe we hier in 2024 mee omgegaan zijn:

- Organisaties in het publieke domein (die voor het overgrote deel) worden gefinancierd vanuit overheidsmiddelen, lopen altijd kans dat de subsidieverstrekkers andere afwegingen maken. De grootste subsidieverstrekkers van Flever zijn de Provincie Flevoland en Regioplus (financiering vanuit VWS). Door het overeenkomen van meerjarenafspraken ontstaat meer zekerheid. Met zowel provincie als VWS zijn voor de komende jaren hernieuwde afspraken gemaakt. Provinciaal betekent dit dat er een nieuw meerjarenplan overeengekomen is voor de jaren 2025-2028. Met VWS worden vergelijkende afspraken gemaakt voor de jaren 2025-2029. Met laatstgenoemde partij is wel overeengekomen dat er een korting op de subsidie plaatsvindt over de jaren 2026 en 2027 waarna weer overgegaan wordt op reguliere volumes voor 2028 en 2029. Flever is hier zelfstandig en in Regio+ verband mee bezig teneinde de impact hiervan zo goed mogelijk te verwerken. O.a. egalisatie van deze middelen over de jaren en het aanwenden van alternatieve inkomsten bronnen zijn daar onderdeel van. Vanuit risico oogpunt is het prettig om te zien dat er meerjarige afspraken gemaakt zijn. Ultimo 2024 is afgesproken om een nieuwe begroting te maken waar deze impact in verwerkt wordt. Mede in het licht van dit risico ontwikkelen we een meerjarenperspectief wat ons gaat helpen om ook meerjarig beter te sturen.
- Het verbreden van onze basis aan meerjarige financiering is nodig. Dat kan bij regionale en bovenregionale organisaties/overheden. Vanaf 2023 is hier stevig op ingezet door Flever en dit heeft zijn vruchten afgeworpen. Zoals in voorgaand punt al genoemd zijn er met de belangrijkste subsidie verstrekkers meerjarige afspraken gemaakt. Daarnaast is ook een structurelere afspraak gemaakt met de gemeente Almere met betrekking tot OCO (Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning). Ook bij projecten als DSV en Leader is sprake van meerjarige projecten.
- Minder substantieel in financiële zin maar des te meer in inhoudelijke zin is ook de inzet op het vergroten van het aantal leden van de arbeidsmarktorganisatie een bijdrage aan de stabiliteit. Hierin zijn ook in 2024 weer stappen gemaakt en hebben we nieuwe leden mogen verwelkomen.
- In 2024 waren er in tegenstelling tot 2023 geen verrassingen in CAO-verhogingen. De verhogingen in 2024 zijn voorzien in de begroting en zoals ook eerder in deze financiële paragraaf gemeld heeft zich een onvoorzien forse CAO salarisstijging voorgedaan. Deze hebben we kunnen opvangen, vooral door een programmamanager 'weg te bezuinigen' en twee programma's onder de hoede van één manager te brengen. De CAO verhoging voor 2024 konden we voorzien en deze is derhalve verwerkt in de begroting en de tarieven voor 2024.
- Flever financiert ook uit incidentele middelen diverse activiteiten die ondersteunend zijn aan de programma's. Deels werken we met een flexibele schil van specialisten om dit op te kunnen vangen maar onze generalisten hebben we graag zelf in dienst om ook op die manier een bijdrage te leveren aan structurele kennis en netwerkopbouw in Flevoland. Het wegvallen van incidentele financiering onder projecten met een meerjarig karakter heeft inhoudelijke consequenties die doorwerken in de positionering van Flever.
- Vanwege haar omvang en relatief kleine personele bestand is Flever kwetsbaar bij vertrek en ziekte van medewerkers op cruciale plaatsen in de organisatie en is het bovendien niet mogelijk (en wenselijk) om alle specifieke kennis die nodig is voor de uitvoering zelf in huis te hebben. Flever beschikt over een goed netwerk van externe deskundigen die desgewenst ingezet kunnen worden en voert een strategisch personeelsbeleid.
  De krapte op de arbeidsmarkt is goed merkbaar aan het geringe aantal reacties op vacatures en hogere salariseisen. Ultimo 2024 staat er zowel kwantitatief als kwalitatief een stevig team.
- Flever is altijd al zorgvuldig omgegaan met de inzet van haar flexibele schil. Toch heeft ook Flever kennis genomen van de verscherpte aandacht op het ZZP dossier. Ultimo 2024 zijn alle contracten nagelopen en in overleg met juridische specialisten verder aangescherpt. Begin 2025 staat een risico-inventarisatie gepland specifiek op dit dossier.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 1.5 Vooruitzichten

Het jaar 2025 is voor Flever in meerdere opzichten een verse start. Voor onze twee grootste pijlers (Provincie en Regio+) starten we met een gloednieuwe cyclus. We gaan daarin mooie programma's voortzetten (VVI), programma's afbouwen (PG) en verankeren in onze andere programma's en een gloednieuw programma (BAS) ontwikkelen. Verder geeft het Berenschot rapport ons waardevolle aanbevelingen waarmee we Flever weer verder kunnen brengen in haar ontwikkeling. Ook de hieruit voortgekomen monitoringstool biedt handvatten voor professionalisering.

De bezuinigingen die aangekondigd zijn door VWS voor de jaren 2026 en 2027 op ons A&O programma dat we in Regio+ verband uitvoeren gaat impact hebben. Begin 2025 denken we dit volledig in beeld te hebben en maken we een plan hoe we dit zo goed mogelijk vorm geven binnen Flever.

We willen in 2025 nieuwe systemen introduceren binnen Flever. O.a. Power-BI biedt kansen om eenvoudiger inzicht te krijgen in projecten waardoor betere beheersing mogelijk is. Verder vernieuwt Flever haar CRM systeem zodat we onze netwerkfunctie nog beter in kunnen vullen.

11-04-2025



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 2. Governanceverslag 2024

**ALGEMEEN**

De Raad van Toezicht (RvT) heeft de taken toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting, het bestuur met raad terzijde staan en het uitoefenen van die taken en bevoegdheden die in de statuten zijn opgedragen of toegekend. Bij de vervulling van deze taken richten de leden van de RvT zich naar het belang van de stichting en wegen daartoe de in aanmerking komende belangen van de aangesloten organisaties af. De RvT heeft op 19-04-2022 een Reglement Raad van Toezicht Flever vastgesteld. De RvT heeft in 2024 conform dit reglement haar werkzaamheden uitgevoerd.

## 2.1 Samenstelling

Op grond van het reglement Raad van Toezicht is er een rooster van aftreden opgesteld, waarbij een lid van de Raad van Toezicht zitting heeft voor een periode van vier jaar. Het rooster is zodanig opgesteld dat de continuïteit in de samenstelling van de RvT gewaarborgd is. Een aftredend lid kan op grond van de statuten eenmaal voor een periode van vier jaar worden herbenoemd, wanneer diens functioneren is geëvalueerd.

In de loop van 2024 hebben wij afscheid genomen van onze voorzitter de heer H. de Vries. Zijn voorzittersrol is overgenomen door mevrouw Irene Baard. We zijn blij dat we deze belangrijke positie snel weer hebben kunnen invullen. Ook is de procedure gestart voor het verwerven van een vijfde lid. De leden zijn allen benoemd op basis van een profielschets, hiermee is een diverse samenstelling van de RvT gewaarborgd.
De tweede helft van 2024 is gezocht naar een vijfde lid met als doel de RvT weer volledig op formatie te krijgen. Dit is succesvol geweest en begin 2025 zal een vijfde lid toegevoegd worden aan de RvT en ook formeel ingeschreven worden bij de Kamer van Koophandel.

Om tot een goede onderlinge taakverdeling en een optimale inzet van de afzonderlijke leden te komen werkt de RvT ter voorbereiding op de agenda van de RvT met een tweetal commissies, in de volgende samenstelling:
1. Remuneratiecommissie: voorzitter mevrouw Irene Baard, lid mevrouw Priscila D. Luts-Rosheuvel
2. Auditcommissie: voorzitter de heer Mike Kastrop, lid mevrouw Laura Bouwmeester

De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit de volgende leden:

| **De heer H. de Vries, voorzitter** | |
|---|---|
| Hoofdfunctie | Gepensioneerd |
| Nevenfuncties | Voorzitter van de Stichting Palliatieve Zorg Veluwe (SPZV)<br>Adviseur van de Flevolandse energiecoöperaties en namens hen lid van de adviesgroep RES (Regionale Energie Strategie)<br>Vertrouwenspersoon bij scoutinggroep<br>Coaching en mediation (opdrachten)<br>Technisch voorzitter van de Stichting Administratiekantoor van Windpark Zeewolde BV |
| 1e benoeming | 10-07-2020 |
| Jaar van aftreden | 2026 (herbenoemd 2022) |
| Herbenoembaar | Nee |
| Afgetreden per | 01-06-2024 |

| **Mevrouw I.Baard, voorzitter** | |
|---|---|
| Hoofdfunctie | Interim management en advies, eigenaar Contrapunt |
| Nevenfuncties | Lid Raad van Toezicht Stichting Welzijn Mensen Werk, Meppel |
| 1e benoeming | 15-07-2024 |
| Jaar van aftreden | 2028 |
| Herbenoembaar | Ja |



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

| Mevrouw L.M. Bouwmeester-den Broeder, van 01-05-2025 tot 15-07-2025 waarnemend voorzitter | |
|---|---|
| Hoofdfunctie | Eigenaar Rederijk |
| Nevenfuncties | Voorzitter stichting Innercircle,<br>Voorzitter stichting Evenementen Handboek Veiligheid<br>Voorzitter Stichting Uitgast<br>Lid algemene vergadering Waterschap Zuiderzeeland |
| 1e benoeming | 10-07-2020 |
| Jaar van aftreden | 2027 |
| Herbenoembaar | Nee |

| Mevrouw P.D. Luts-Rosheuvel | |
|---|---|
| Hoofdfunctie | Eigenaar adviesbureau sociaal domein<br>Rosheuvel adviesbureau |
| Nevenfuncties | GMR lid Porteum lyceum<br>Lid Raad van Toezicht Eduvier onderwijsgroep |
| 1e benoeming | 1-3-2012 CMO (Flever)<br>10-07-2020 |
| Jaar van aftreden | 2027 |
| Herbenoembaar | Nee |

| De heer M. Kastrop | |
|---|---|
| Hoofdfunctie | DGA Restauratiebedrijf Classic<br>Mike en beheer commercieel vastgoed |
| Nevenfuncties | Voorzitter Sectortafel techniek<br>Lid Raad van Toezicht Stichting School<br>Ambassadeur MKB Schakelteam<br>Voorzitter Talent4Classics |
| 1e benoeming | 10-07-2020 |
| Jaar van aftreden | 2028 |
| Herbenoembaar | Nee |

**VERGADERINGEN**

De RvT heeft 5 keer vergaderd in 2024. De vergaderingen vinden in de regel plaats in het kantoor van Flever in Lelystad.

In de vergaderingen van de RvT zijn onder meer de hieronder opgenomen onderwerpen besproken:

- Meerjarenplan 2025-2028
- Managementletter 2023 van de accountant
- Jaarverslag 2023
- Inhoudelijke ontwikkelingen van Flever
- Verslag vertrouwenspersoon en personeelstevredenheid
- Evaluatie jaarplan 2021-2024
- Kadernota jaarplan 2025
- Financiële prognose 2024
- Jaarplan en begroting 2025
- Werving nieuwe leden RvT
- Voorgenomen statuutwijziging
- Beoordelen directeur bestuurder
- RSO
- Reflectie 2024 gezien nieuwe samenstelling verzet naar Q1 2025

In april 2024 heeft de RvT na bespreking de jaarrekening en het jaarverslag 2023 goedgekeurd en décharge verleend aan de bestuurder. In december heeft de renumeratiecommissie een beoordelingsgesprek gevoerd met de bestuurder. De beoordeling van de bestuurder was positief.





MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 3. Terugblik per programma

## 3.1 Versterken van inwoners

Van, voor en door Flevolanders betekent dat we de Flevolander betrekken bij initiatieven en besluiten. Het programma heeft in 2024 vervolg gegeven aan het strategische doel 'Bijdragen aan een krachtige infrastructuur van bewoners, cliënten en patiëntenorganisaties, ervaringsdeskundigheid en echt bevorderen /faciliteren van informele zorg en burgerinitiatieven op dit gebied. Daarnaast hebben we ingezet op het stimuleren van de inbreng van inwoners in de regionale samenwerking binnen de sector.

2024 was daarmee het jaar waarin we onze focus scherper hebben gekregen, op inwonerbetrokkenheid. Waar aan het begin van dit meerjarenplan, in het ontwikkelen van het programma nog moesten leren over en met de regio, verbindingen maakten met de netwerken.
De ontwikkelingen ten aanzien van het regioplan, inmiddels het Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland en de Participatiehub Flevoland onderschrijven dit. Onze inzet op inwonerbetrokkenheid is in ontwikkeling. We hebben gebouwd aan bredere verbindingen met diverse partijen. Door inwoners binnen de door de subsidieverstrekker gestelde kader, ruimte te geven samen met elkaar te ontwikkelen hebben we tijdens de vorming van de hub ervaren hoeveel waarde dit oplevert. Waarde in de manier waarop je samenwerkt met elkaar en de waarde van het uiteindelijke resultaat.
Dit betekende soms sturen, soms loslaten en ondersteunen waar nodig.

Ook voor onszelf was dit een leerproces. We hebben anders leren kijken, luisteren en handelen. Dit leverde waardevolle gesprekken met inwoners en ook professionals op. Het hielp ons om bij te dragen aan de verbinding tussen beleid en leefwereld. Het is niet altijd eenvoudig, juist door te blijven leren en samenwerken, creëren we vormen van inwonerbetrokkenheid waarin inwoners en professionals zich gehoord en betrokken voelen.

**Versterken**
Voor inwoners betekent betrokken worden (participeren) dat zij een bijdrage leveren/invloed uit kunnen oefenen op beslissingen. Naast het gevoel van verbondenheid en zingeving geeft het een gevoel van trots en betrokkenheid. Voor stakeholders betekent inwonerparticipatie het krijgen van kennis en informatie die anders onopgemerkt zou blijven. Inbreng die een ander perspectief kan bieden, inzichten die bijdragen aan andere/nieuwe oplossingen.
Het programma heeft een start gemaakt met de ontwikkeling van de Participatiehub Flevoland, een vervolg gegeven aan het betrekken van inwoners bij regioplannen en inwoners/ burgerinitiatieven verbonden en ondersteund. En vormt hiermee tevens een schakelfunctie om inwoners te helpen in het vinden van de weg in de systeemwereld van overheidsinstanties, fondsen etc.

**Participatiehub Flevoland**
In het tweede kwartaal was de aftrap van de Participatiehub Flevoland met een co-creatiesessie georganiseerd vanuit ZonMw. Deze bijeenkomst heeft voor Flevoland voornamelijk geleid tot het gedragen besluit dat de Flevolandse Patientenfederatie en Flever hoofdaanvragers zijn voor de subsidieaanvraag en dat Windesheim samen met Samenkragt (Nederland Zorgt voor Elkaar) bijdragen aan de projectgroep.
In het voorjaar hebben we de subsidieaanvraag Coalitievorming Regionale Participatiehubs ingediend bij ZonMw en in de zomer gehonoreerd gekregen. Dat was het startschot voor het vormen van een coalitie en opstellen van een manifest waar het tweede deel van 2024 aan is gewerkt. Een samenwerking met patiënten, cliënten, mantelzorgers, vertegenwoordigers van inwonerinitiatieven en individuele inwoners. Begin 2025 zijn de Participatiehub Flevoland en het manifest gepresenteerd.


MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**IZA en inwoners**
In het Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland vervullen we sinds de zomer de rol adviseur Inwonerbetrokkenheid. We zijn in deze beginfase met name gericht op hoe we vanuit de verschillende rollen binnen het netwerkbureau elkaar en de samenwerking op regionaal als subregionaal niveau kunnen versterken. Daarnaast delen we vanuit de rol Adviseur Inwonerbetrokkenheid kennis over inwonerbetrokkenheid en zetten we in op het inspireren en enthousiasmeren van zowel inwoners als professionals. Een voorbeeld hiervan is de podcast Zorgzamen, met als doel succesvolle samenwerkingen tussen inwoners en overheid op het gebied van zorg en welzijn uit te lichten, waarvan inmiddels twee afleveringen online staan. Voor het eerste live Leercafé hebben we in samenwerking met de GGD een parallelsessie verzorgd met het onderwerp Gezondheidsvaardigheden. We hebben in de voorbereiding voor deze sessie samengewerkt met het taalhuis van de Bibliotheek Dronten.

Onze inzet varieerde van het opbouwen van relaties, het starten van een samenwerking en het hebben van een ondersteunende en faciliterende rol. Voorbeelden voor 2024 zijn de ondersteuning aan de Flevolandse Patiëntenfederatie. Die ondersteuning is op praktisch en strategisch gebied door Flever volledig ingevuld. We hebben de bestuursvergaderingen ondersteund en de nieuwsbrieven gecoördineerd. Daarnaast zijn er verschillende gesprekken gevoerd gericht op het versterken van de strategie en het bestuur. Daarin hebben we zowel in het proces een rol als adviserend.
Voor de FPF is het jaar met de toekenning van de transformatiemiddelen voor Positief Gezond Almere succesvol afgerond. De FPF is daarin één van de samenwerkingspartners en heeft een grote bijdrage geleverd in het aanvraagproces.

Onze rol in de verschillende netwerken zoals het netwerk van de directeur/bestuurders Welzijn, onze bijdrage aan het Convenant Informele zorg, de betrokkenheid bij de Werkplaats Sociaal Domein, de verbinding met de verschillende adviesraden, en zeker ook het project Samen Buurten zorgen dat dragen bij aan het verstevigen van de rol van inwoners in de transformatie.
We halen en brengen, leren waar al mooie verbindingen zijn, wat al georganiseerd wordt met en voor inwoners en wisselen kennis en ervaringen met elkaar uit. Waar mogelijk versterken we elkaar door bijvoorbeeld ondersteuning zoals de betrokkenheid die we hebben bij Samen Buurten. Altijd met het doel de inwoner en/of de betrokkenheid van de inwoners te vergroten.

**Ervaringsdeskundigheid**
Een ervaringsdeskundige heeft direct ervaring met het onderwerp en kan daardoor unieke inzichten en perspectieven bieden die niet altijd begrepen kunnen worden door mensen die niet die ervaring hebben gehad.

OCO Almere en ExpEx Flevoland zijn twee projecten waarmee we ook afgelopen jaar weer bijgedragen hebben aan de positionering, het versterken en bestendigen van die ervaringsdeskundigheid.
ExpEx Flevoland heeft naast verschillende workshops, een groep van 10 jongeren getraind, een bijdrage geleverd aan het MDT-project Pak je kans en 20 maatjes gematcht. Ondanks dat het moeilijk blijft de jongeren lang vast te houden binnen ExpEx, wat terug te leiden is naar hun ervaring alsook de levensfase waarin ze zich bevinden, zien we de vraag jaarlijks toenemen en elk jaar weer voldoende jongeren die zich aan het project willen verbinden om zich voor leeftijdgenoten in te zetten.

Voor OCO Almere was het een intensief jaar. Door langdurige ziekte van de projectleider en het door beperkte financiële middelen, moeten krimpen van het team, stonden we voor diverse uitdagingen. We zagen de vraag toenemen en daarmee ook de druk op het team. Alles bij elkaar leverde dit ons het inzicht op dat het proces zoals dat klopte toen OCO Almere nog niet zo groot en minder nodig leek, niet meer past bij de actuele situatie. Hierop hebben we na gesprekken met de gemeente en als antwoord op de daaropvolgende een subsidieaanvraag, eind 2024 middelen toegekend gekregen voor de doorontwikkeling van OCO Almere. Een toekenning die bevestigt hoe waardevol het project voor de gemeente en haar inwoners is.


MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

Naast OCO Almere en ExpEx zijn we betrokken bij het project van de Kenniswerkplaats Onbegrepen Gedrag van Windesheim Zwolle. Zo hebben we in 2024 bijgedragen aan de ontwikkeling van twee (pilot) bijeenkomsten op het gebied van het inzetten van ervaringskennis en samenwerken met ervaringsdeskundigen. De kennis die we opdoen, delen we waar passend. De projecten zijn een continu proces, waarin we samen leren, inzichten uitwisselen en ervaringskennis benutten om inwoners te ondersteunen. Hierdoor dragen we ook bij aan een inclusiever en beter afgestemd beleid.
In 2024 hebben we een project opgestart gericht op het verbinden van formele en informele zorg, naar aanleiding van de eerder door Flever uitgevoerde literatuurstudie. In drie focusgroepen gingen we in gesprek met mantelzorgers, vrijwilligers en zorgprofessionals over samenwerken en zelfzorg. De uitkomsten vormen de basis voor vervolgstappen en de input voor het symposium begin 2025.

LEADER stimuleert bottom-up initiatieven die zich onder andere richten op sociale cohesie en ontwikkelingen die zoveel mogelijk ten goede komen aan de bewoners van het platteland, omdat dit bijdraagt aan de visie van Flever, was het onderbrengen van het programmabureau van LEADER een logisch vervolg. Dit programma loopt tot en met 2027, gedurende die periode kunnen inwoners, organisaties, verenigingen en ondernemers die een idee hebben kunnen in deze periode subsidie aanvragen. Ideeën die de ontwikkeling van het landschap, de leefbaarheid, economie en duurzaamheid van Flevoland versterken,
In eerste instantie werden alle benodigde voorbereidingen getroffen zodat het programmabureau aanvragen kon ontvangen en in behandeling kon nemen. Vanaf eind 2024 is ook de kleine projectenregeling aan toegevoegd.
Al voor de zomer zijn verscheidene organisaties met de collega's in gesprek gegaan over maar liefst 17 projectideeën. De ideeën variëren van de oprichting van een dorpsloods, belevenissenbos tot en met de oprichting van een mouterij.

Ook hebben we ondersteuning geboden aan het VSBfonds. Zij hebben een aantal spreekuren in de provincie aangeboden. We vonden het een uitdaging om de inwoners te bewegen dergelijke trajecten aan te gaan maar het VSBfonds heeft ons onlangs geïnformeerd dat er vanuit initiatieven juist een overvloed aan verzoeken is ingediend voor het maken van een afspraak. We hebben vanuit VSB geen inzicht gekregen in wat inwoners stimuleert om wel de afspraak te maken.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 3.2 Arbeidsmarkt en Onderwijs

De druk op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn blijft ook in 2024 onverminderd hoog en daarom is de samenwerking rondom arbeidsmarktvraagstukken ook in 2024 van cruciaal belang. Vanuit de verschillende netwerken rondom instroom, behoud, anders organiseren en leren en ontwikkelen leverden we een bijdrage aan het in balans brengen en houden van de arbeidsmarkt in zorg- en welzijn.

**IZA en de arbeidsmarkt**

De arbeidsmarkt is één van de fundamenten in het Regioplan. Vanuit Flever werken we aan de verbinding en versterking rondom deze regionale arbeidsmarktvraagstukken. Een uitdaging daarbij is om de subregionale focus binnen het IZA te verbinden met onze opdracht tot meer regionale samenwerking rondom arbeidsmarktvraagstukken. Het helpt dat de regionale blik die nodig is voor de arbeidsmarkt, ook in het Regioplan wordt onderschreven, maar we blijven zoeken naar verbindingen tussen een regionaal en subregionale aanpak. Gesprekken hierover zijn eind 2024 opgepakt met bestuurders vanuit het IZA en de Human Capital Agenda en binnen het Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland om te kijken naar mogelijkheden voor subsidie. Daarover wordt in 2025 meer duidelijk.

**Opdracht gemeenten**

Vanuit het fundament arbeidsmarkt binnen het Regioplan hebben vijf Flevolandse gemeenten aangegeven aan de slag te willen met de arbeidsproblematiek in de sector. Hiervoor zijn middelen vanuit SPUK IZA beschikbaar. Flever heeft hiervoor een aanpak ontwikkeld. We onderzochten in 2024 de huidige initiatieven op het gebied van regionale stages voor mbo-studenten. Daarnaast maakten we een plan om de knelpunten tussen het sociaal domein en het zorgdomein te onderzoeken. Dit laatste onderdeel haken we opnieuw aan bij de subregio's van het IZA en voeren we verder in 2025 uit. Het vinden van deelnemers voor beide delen van het onderzoek bleek een uitdaging, maar is uiteindelijk toch gelukt.

**Datagedreven werken**

Naast de regionale en subregionale aanpak, werken we in Regio+ verband op diverse onderwerpen ook op nationaal niveau samen. Een voorbeeld daarvan is het project Samen Datagedreven Werken, waar we met Regio+, Actiz en Vilans het datagedreven werken in Zorg en Welzijn stimuleren en faciliteren, bijvoorbeeld door het aanbieden van een datavolwassenheidsscan. In 2024 lanceerden we hiervoor gezamenlijk de website www.samendatagedrevenwerken.nl. Hiermee bieden we organisaties tools die nodig zijn om effectief te kunnen sturen op de benodigde transformatie in de sector.

**Sterk in je Werk**

In 2024 hebben de Sterk in je Werk coaches 183 medewerkers in Zorg en Welzijn begeleid die vastlopen in hun werk of zich verder willen ontwikkelen maar niet weten hoe dit aan te pakken. Door de inzet van Sterk in je Werk leverden we een bijdrage in het behoud van personeel. Tegelijk liep er in 2024 een discussie met VWS over het stopzetten van de middelen voor Sterk in je Werk vanaf 2026 en de mogelijkheden om hiervoor eventueel andere financieringsbronnen te vinden. Hierover wordt medio 2025 uitsluitsel verwacht.

**Toekomstcafé's**

We organiseerden in 2024 verschillende Toekomstcafés Zorg en Welzijn op diverse locaties in de provincie. Hier kwamen deelnemers op af vanuit diverse invalshoeken (Zorg- en welzijnsorganisaties, overheid, onderwijs en inwoners). De Toekomstcafés leverden mooie gesprekken en inzichten op, waar deelnemers verder mee aan de slag kunnen in hun eigen werkveld.

**Arbeidsmartktpublicaties**

Als vanouds zorgden we ook in 2024 voor diverse arbeidsmarktpublicaties, gericht op Flevoland, waarin feiten en cijfers over de arbeidsmarkt op een rij werden gezet, als basis voor nieuwe acties voor en door organisaties. We organiseerden bovendien duidingssessies om de cijfers te bespreken en het gesprek te voeren over de gevolgen ervan. Helaas was de animo voor deze sessies niet zo groot, maar de gesprekken met de mensen die er wél waren, waren waardevol. Ook tijdens de sectortafel in het najaar presenteerden we de cijfers, hetgeen de aanwezigen hielp bij het opnieuw aanscherpen van de focus die nodig is om te komen tot benodigde veranderingen. Dit werd ook zo benoemd door de leden van de sectortafel.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**Regionaal werkgeverschap**
In 2024 is met diverse organisaties verkend of het mogelijk was om een FAIR organisatie op te richten. Een FAIR is een corporatie die wordt opgericht door zorg- en welzijnsorganisaties en die tegen kostprijs ZZP'ers uitleent aan de aangesloten organisaties. Hier leken de handen voor op elkaar te gaan, maar we werden ingehaald door de tijd. Door nieuwe wetgeving en strengere handhaving op schijnzelfstandigheid bij de inzet van ZZP'ers, besloten veel organisaties om helemaal te stoppen met de inzet van ZZP'ers. Hierdoor is het niet gelukt om tot een FAIR organisatie te komen. Diverse organisaties hebben echter wel aangegeven verder door te willen praten over manieren van regionaal werkgeverschap, waar FAIR een eerste aanzet in had kunnen zijn. Dat pakken we in 2025 verder op.

**Human Capital Agenda / Lerend netwerk Anders Werken en Anders Leren**
Door de toekenning van een ZonMw subsidie konden we in 2024 ook de draad weer oppakken rondom de Human Capital Agenda (HCA). De HCA is een tripartiete samenwerking tussen gemeenten, provincie, UWV, zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijsinstellingen. Er werden twee sectortafels georganiseerd en we begonnen met de organisatie en inrichting van het Lerend Netwerk Anders Werken en Anders Leren. In dit lerend netwerk bespreken we de arbeidsmarktvraagstukken die rondom specifieke projectcasussen spelen die zich richten op de transformatie in de sector.

**Nieuwe Meerjarenplannen**
Behalve voor Flever werkten we ook voor Regio+ aan een nieuw meerjarenplan. Inspiratie en voeding hiervoor kwam uit landelijke trends en ontwikkelingen, maar ook uit allerlei gesprekken met bestuurders, HR managers, onderwijs en overheden. Voor de arbeidsmarktvraagstukken verschuiven we in de komende jaren het accent steeds verder van instroom en behoud naar innovatie. Hiermee zijn we ook in 2024 al aan de slag gegaan.

**Verbinding formele en informele zorg**
Een nieuw speerpunt in onze meerjarenplannen is een verdere verbinding en versterking tussen formele en informele zorg. Hiermee hebben we in 2024 een start gemaakt. Er is onderzoek gedaan naar dit onderwerp en er zijn focusgroepen georganiseerd om op een aantal thema's door te praten. Het thema formele-informele zorg was bovendien het onderwerp van het symposium van 6 februari 2025, waarvoor de werkzaamheden grotendeels in 2024 zijn uitgevoerd.

**Bezuinigingen**
Eind 2024 kregen we het bericht dat VWS in de komende jaren gaat bezuinigen op de subsidie aan Regio+, waar Flever een onderdeel van is. We hebben hier inmiddels met onze leden over gecommuniceerd en maken in 2025 plannen hoe hier mee om te gaan.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 3.3 Positieve Gezondheid

Toekomstbestendige zorg is een bredere beweging dan alleen het 'spinnenweb' van Positieve Gezondheid dat gaat over de persoonlijke, individuele levenssfeer. Zo zijn een prettige leefomgeving met beschikbaarheid van voorzieningen in die leefomgeving, sociale gelijkheid en diversiteit belangrijk voor een gezonde samenleving. Ook in 2024 leverde Flever in opdracht van de provincie vanuit dit programma inhoud en inzet aan WEL in Flevoland. Het opdrachtgeverschap ligt bij de provincie Flevoland en GGD-Flevoland. Het programmamanagement ligt bij Flever en GGD Flevoland. Daarnaast is Flever de grootste 'leverancier' van menskracht en organisatie van WEL. Een groot deel van de activiteiten van het programma Positieve Gezondheid is op WEL ingezet.

Naast de opdracht om het programma versneld af te bouwen, hebben we binnen het team door langdurige ziekten te maken gehad met zowel minder aanwezigheid van Programma managers alsook wisselingen in de rol van Programma manager. In 2024 heeft dit geleid tot zoeken naar de verdeling van de rol samen met onderzoeken hoe de herziene opdracht invulling te geven. Daarbij is veel aandacht uitgegaan naar de vraag wat borging is en hoe dat vorm te geven. Een onderwerp waar ook landelijk uitdaging blijkt, wat is borgen en hoe doe je dat? Iets dat we in Flevoland herkennen en voor ons net zo goed zoeken blijft.

Voor 2024 hebben we ons gericht op het verduurzamen van het netwerk. Er zijn verschillende gesprekken in het netwerk gevoerd om tot een plan te komen voor een digitale community op LinkedIn. Dit rollen we in 2025 uit. Daarnaast zijn er verschillende gesprekken gevoerd met onderwijsinstellingen, zowel MBO als HBO met het voortzetten van de leergangen na 2026 als doel. Hier is nog geen passend vervolg uit voort gekomen. Er zijn verschillende inspirerende workshops aangeboden aan inwoners, gemeenten en medewerkers van de provincie, Proscoop, GGD en Flever. We hebben een bijeenkomst met de provinciale partners georganiseerd om met hen ook het gesprek over verduurzaming (borgen) van het gedachtegoed in Flevoland te voeren. Zij willen onderzoeken in welke vorm zij bij kunnen dragen. Een mooie eerste aanzet dat we in 2025 vervolgen. Daarnaast heeft WEL weer een aantal mooie gesprekken in de podcast WELdoeners gevangen en was het nomineren voor de WEL award een groot succes die online veel exposure heeft gehad en voor de genomineerden tot mooie gesprekken heeft geleid.

Binnen het Programma Positieve Gezondheid hebben we naast WEL onze kennis en ervaring als het gedachtegoed van positieve gezondheid op brede Flevolandse thema's ingezet, thema's waar we in eerdere jaren al mee verbonden waren.

Vanuit de geformuleerde focus op kwetsbare groepen hebben we onder andere bijgedragen aan projecten rondom eenzaamheid en mentale gezondheid onder jongeren. Eenzaamheid is een urgent maatschappelijk vraagstuk. Onderzoek laat zien dat bijna de helft (49%) van de inwoners in Flevoland matig tot ernstig eenzaam is. Naast eenzaamheid zien we dat ook de mentale gezondheid onder jongeren steeds meer onder druk staat. Stress, prestatiedruk en sociaal isolement hebben een grote impact op hun welzijn. Projecten waar we betrokken bij zijn geweest dragen bij aan regie, verbinding en een positief perspectief. Hierin staat een van de uitgangspunten van positieve gezondheid centraal: focus op wat wél mogelijk is en niet op de beperkingen.

**IZA en Positieve Gezondheid**

Positieve gezondheid is de kern van het regioplan. Door deelname aan het netwerkbureau door de programmamanager gericht op het inwonerperspectief vervullen we ook een informele ambassadeursrol voor Positieve Gezondheid. In de subregio's verkennen we waarop onze inzet ook concreter kan zijn.

**Eenzaamheid**

Ook in 2024 hebben we de rol van proces- en projectbegeleider in het project Eén tegen Eenzaamheid in Lelystad vervuld. Dit jaar hebben wij maar liefst 18 nieuwe partners mogen verwelkomen die het convenant ondertekenden. In 2024 is Lelystad door het ministerie meerdere keren aangehaald als voorbeeld gemeente in de aanpak eenzaamheid.
Daarnaast hebben we een bijdrage geleverd met de tentoonstelling 'Eenzaamheid', die we ook dit jaar weer op verschillende locaties hebben georganiseerd. Ook is in samenwerking met de Universiteit Maastricht een artikel gepubliceerd waarin een gedeelde visie over eenzaamheid is opgenomen.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**Mentale gezondheid**
Als onderdeel van de Week tegen Eenzaamheid hebben we in samenwerking met de FlevoMeer Bibliotheek in Emmeloord een avond over mentale gezondheid voor jongeren georganiseerd. Er wordt onderzocht of dit ook in andere gemeenten georganiseerd kan worden.

**Digitalisering**
In opdracht van het Therapeutisch Centrum GGZ hebben we de werkwijze van de Digipoli gemonitord. De Digipoli, of digitale poli, is een innovatieve zorgvorm waarbij cliënten met specifieke psychiatrische klachten volledig digitaal worden behandeld. De resultaten laten zien dat de Digipoli een belangrijke bijdrage levert aan het verbeteren van de toegankelijkheid, flexibiliteit en efficiëntie van de geestelijke gezondheidszorg (GGZ). De Digipoli biedt zowel zorgverleners als cliënten meer flexibiliteit, wat heeft geleid tot een hogere tevredenheid onder de professionals die ermee werken. De resultaten zullen in 2025 worden gepubliceerd.

**Mit Eenkanger**
De nieuwe manier van samenwerken in het project van Mit Eenkanger op Urk, zien wij als een voorbeeld van het verbinden van formele en informele zorg voor de regio. Het project biedt zinvolle (op maat) dagbesteding aan inwoners binnen de gemeente Urk. Het gaat in dit project om buiten de grenzen van je eigen organisatie te werken en de cliënt centraal te stellen. In 2024 hebben we het vervolgonderzoek gedaan, met als doel om met het monitoren van deze nieuwe samenwerkingsvorm meer inzicht te krijgen in de factoren die een effectieve samenwerking tussen formele en informele zorgverleners bevorderen of belemmeren. De resultaten zullen in 2025 worden gepubliceerd.

**Wijkscans Medrie**
Een nieuw project voor ons in 2024 zijn de wijkscans die we in opdracht van Medrie doen. Het is de ambitie hiermee een beeld te vormen van de gezondheids- en sociaal maatschappelijke problemen die zich afspelen binnen een bepaalde wijk. Niet alleen wordt zichtbaar wat er in een bepaalde wijk speelt, ook worden verschillende partijen bij elkaar gebracht om samen na te denken over mogelijke oplossingen en hoe zij met elkaar kunnen samenwerken.

**Laaggeletterdheid**
In Flevoland zit het percentage laaggeletterdheid rond de 16%. Dit betekent dat 1 op de 6 Flevolanders moeite heeft met lezen en schrijven. Om aandacht voor dit thema te vragen ontwierp een Flevolandse student Creative Business een tentoonstelling. Het draagt bij aan het doorbreken van het taboe en helpt mensen de juiste weg naar hulp te vinden, voor henzelf of iemand in hun omgeving. Ook helpt het bewustzijn vergroten bij de organisaties waar de tentoonstelling staat, zoals bij zorginstellingen. In samenwerking met de FlevoMeer Bibliotheek zorgden we dat deze door heel Flevoland reisde.

11-04-2025

13-04-2025

11-04-2025

12-04-2025

11-04-2025

13-04-2025



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 4. Jaarrekening 2024



Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**Stichting Flever**
**te Lelystad**
**Rapport inzake de jaarstukken 2024**

Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**INHOUDSOPGAVE**


| | Pagina |
|---|---|
| **ACCOUNTANTSRAPPORT** | |
| Opdracht | 2 |
| Algemeen | 3 |
| Resultaat | 4 |
| Financiële positie | 5 |
| **JAARREKENING** | |
| Balans per 31 december 2024 | 8 |
| Winst-en-verliesrekening over 2024 | 9 |
| Kasstroomoverzicht 2024 | 10 |
| Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling | 11 |
| Toelichting op de balans per 31 december 2024 | 16 |
| Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2024 | 22 |
| **OVERIGE GEGEVENS** | |
| Controleverklaring van de onafhankelijke accountant | 26 |
| **BIJLAGEN** | |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# ACCOUNTANTSRAPPORT

Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

Aan het bestuur van
Stichting Flever
Visarenddreef 1
8232 PH Lelystad

| *Kenmerk* | *Datum* |
| --- | --- |
| 11787/MvB/LJ/BO/HvL | 11 april 2025 |

Geachte mevrouw Meijerink,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2024 met betrekking tot de stichting.

## 1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2024 van de stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 2.209.727 en de winst-en-verliesrekening sluitende met een resultaat van € 526, gecontroleerd.

Voor de controleverklaring verwijzen wij u naar het hoofdstuk "Overige gegevens" op pagina 26 van dit rapport.

MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 2 ALGEMEEN

## 2.1 Bedrijfsgegevens

De activiteiten van Stichting Flever bestaan voornamelijk uit het stimuleren en verbeteren van de kwaliteit van welzijn, zorg en wonen en het (doen) uitvoeren van taken op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen de provincie Flevoland.

## 2.2 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door mevrouw E.G. Meijerink.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 3 RESULTAAT

## 3.1 Vergelijkend overzicht

Het resultaat over 2024 bedraagt € 526 tegenover € 56.332 over 2023. De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

| | Saldo 2024 | Saldo 2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Baten** | | |
| Subsidies | 1.313.601 | 1.467.370 |
| Projectsubsidies | 743.492 | 684.571 |
| Opbrengsten activiteiten | 810.052 | 662.165 |
| **Som der baten** | 2.867.145 | 2.814.106 |
| **Kosten** | | |
| **Kosten activiteiten** | 318.332 | 443.536 |
| **Kosten van beheer en administratie** | | |
| Lonen en salarissen | 1.419.895 | 1.364.646 |
| Sociale lasten | 297.672 | 279.670 |
| Pensioenlasten | 150.716 | 135.641 |
| Overige personeelskosten | 423.705 | 312.207 |
| Afschrijvingen materiële vaste activa | 20.056 | 8.363 |
| Overige bedrijfskosten | 245.163 | 212.980 |
| Som der lasten | 2.557.207 | 2.313.507 |
| **Resultaat** | -8.394 | 57.063 |
| Financiële baten en lasten | 8.920 | -731 |
| **Saldo** | 526 | 56.332 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 4 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Beschikbaar op lange termijn:** | | |
| Ondernemingsvermogen | 337.988 | 346.984 |
| Voorzieningen | - | 7.376 |
| | 337.988 | 354.360 |
| **Waarvan vastgelegd op lange termijn:** | | |
| Materiële vaste activa | 67.064 | 7.141 |
| Werkkapitaal | 270.924 | 347.219 |
| Dit bedrag is als volgt aangewend: | | |
| Vorderingen | 1.421.998 | 437.588 |
| Liquide middelen | 720.665 | 1.034.271 |
| | 2.142.663 | 1.471.859 |
| Af: kortlopende schulden | 1.871.739 | 1.124.640 |
| Werkkapitaal | 270.924 | 347.219 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# FINANCIEEL VERSLAG

Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# JAARREKENING

**Balans per 31 december 2024**
**Winst-en-verliesrekening over 2024**
**Kasstroomoverzicht 2024**
**Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**
**Toelichting op de balans per 31 december 2024**
**Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2024**

MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024
(voor resultaatbestemming)

| | | 31 december 2024 | | 31 december 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | € | € | € | € |
| **ACTIVA** | | | | | |
| **Vaste activa** | | | | | |
| **Materiële vaste activa** | **(1)** | | | | |
| Inventaris | | 67.064 | | 6.649 | |
| Huurdersinvesteringen | | - | | 492 | |
| | | | 67.064 | | 7.141 |
| **Vlottende activa** | | | | | |
| **Vorderingen** | **(2)** | | | | |
| Handelsdebiteuren | | 14.710 | | 89.350 | |
| Overige belastingen en premies sociale verzekeringen | | 67.794 | | 14.701 | |
| Overige vorderingen | | 1.282.977 | | 295.564 | |
| Overlopende activa | | 56.517 | | 37.973 | |
| | | | 1.421.998 | | 437.588 |
| **Liquide middelen** | **(3)** | | 720.665 | | 1.034.271 |
| | | | 2.209.727 | | 1.479.000 |

Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

| | | 31 december 2024 | | 31 december 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | € | € | € | € |
| **PASSIVA** | | | | | |
| **Reserves en fondsen** | **(4)** | | | | |
| Algemene reserve | | 174.680 | | 163.228 | |
| Egalisatiereserve | | 163.308 | | 129.189 | |
| Bestemmingsfonds | | - | | 54.567 | |
| | | | 337.988 | | 346.984 |
| **Voorzieningen** | **(5)** | | | | |
| Voorziening voor personele frictie | | | - | | 7.376 |
| **Kortlopende schulden** | **(6)** | | | | |
| Schulden aan leveranciers en handelskredieten | | 111.093 | | 125.559 | |
| Overige belastingen en premies sociale verzekeringen | | 152.477 | | 145.785 | |
| Vooruitontvangen subsidies | | 1.448.700 | | 717.021 | |
| Overlopende passiva | | 159.469 | | 136.275 | |
| | | | 1.871.739 | | 1.124.640 |
| | | | 2.209.727 | | 1.479.000 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2024

| | | Saldo 2024 | Saldo 2023 |
|---|---|---|---|
| | | € | € |
| **Baten** | | | |
| Subsidies | (7) | 1.313.601 | 1.467.370 |
| Projectsubsidies | (8) | 743.492 | 684.571 |
| Opbrengsten activiteiten | (9) | 810.052 | 662.165 |
| **Som der baten** | | 2.867.145 | 2.814.106 |
| **Lasten** | | | |
| **Kosten activiteiten** | **(10)** | 318.332 | 443.536 |
| **Kosten van beheer en administratie** | | | |
| Lonen en salarissen | (11) | 1.419.895 | 1.364.646 |
| Sociale lasten | (12) | 297.672 | 279.670 |
| Pensioenlasten | (13) | 150.716 | 135.641 |
| Overige personeelskosten | (14) | 423.705 | 312.207 |
| Afschrijvingen | | 20.056 | 8.363 |
| Overige bedrijfskosten | (15) | 245.163 | 212.980 |
| | | 2.557.207 | 2.313.507 |
| **Saldo voor financiële baten en lasten** | | -8.394 | 57.063 |
| Financiële baten en lasten | (16) | 8.920 | -731 |
| **Resultaat** | | 526 | 56.332 |
| **Resultaatbestemming** | | | |
| Algemene reserve | | -13.773 | 33.481 |
| Egalisatiereserve | | 14.299 | 22.851 |
| | | 526 | 56.332 |



Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 3 KASSTROOMOVERZICHT 2024

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

| | 2024 | |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Kasstroom uit operationele activiteiten** | | |
| Bedrijfsresultaat | -8.394 | |
| Aanpassingen voor: | | |
| Afschrijvingen | 20.056 | |
| Mutatie voorzieningen | -7.376 | |
| Veranderingen in het werkkapitaal: | | |
| Mutatie vorderingen | -984.410 | |
| Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden) | 747.099 | |
| Kasstroom uit bedrijfsoperaties | | -233.025 |
| Betaalde interest | | 8.920 |
| Kasstroom uit operationele activiteiten | | -224.105 |
| **Kasstroom uit investeringsactiviteiten** | | |
| Investeringen in materiële vaste activa | | -79.979 |
| **Kasstroom uit financieringsactiviteiten** | | |
| Mutatie egalisatiereserve | | -9.522 |
| | | -313.606 |

**Samenstelling geldmiddelen**

| | 2024 | |
|---|---|---|
| | € | € |
| Geldmiddelen per 1 januari | | 1.034.271 |
| Mutatie liquide middelen | | -313.606 |
| Geldmiddelen per 31 december | | 720.665 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

# 4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

**ALGEMEEN**

## Activiteiten

Stichting Flever heeft als doel het stimuleren en verbeteren van de kwaliteit van welzijn, zorg en wonen en het (doen) uitvoeren van taken op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen de provincie Flevoland.

## Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Flever is feitelijk en statutair gevestigd op Visarerenddreef 1 te Lelystad en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41246952.

## Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Flever zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven (RJk C1), de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, alsmede de subsidieverordening Flevoland 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi sector (WNT).

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.
Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

### Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.
Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### Reserves en fondsen

#### *Egalisatiereserve*

De egalisatiereserve wordt gevormd door een toevoeging bij een positief exploitatieresultaat en een onttrekking bij een negatief exploitatieresultaat. Het exploitatieresultaat is de som van de gerealiseerde bijdragen van derden, de in het besluit tot subsidie-verlening vermelde begrote eigen bijdrage of de gerealiseerde eigen bijdrage als deze hoger is dan de begrote eigen bijdrage en de verleende instellingssubsidie verminderd met de gerealiseerde kosten.

De maximaal toegestane egalisatiereserve bedraagt 20% van de verleende provinciale subsidie van het gemiddelde over de afgelopen drie jaar, met dien verstande dat wanneer de subsidie voor een aantal (boek)jaren is verleend, voor de berekening van de egalisatiereserve het gemiddelde van de gedurende die (boek)jaren verleende provinciale subsidie wordt genomen.

#### *Bestemmingsfonds*

Het bestemmingsfonds is een risico-reserve zoals bedoeld in de beschikking van de provinciale jaarplansubsidie 2021-2024. De maximaal toegestane risicoreserve bedraagt 5% van de verleende provinciale subsidie, met dien verstande dat wanneer de subsidie voor een aantal (boek)jaren is verleend, voor de berekening van de risicoreserve het gemiddelde van de gedurende die (boek)jaren verleende provinciale subsidie wordt genomen.



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## Voorzieningen

***Algemeen***

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. Onderhoudsvoorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.
Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorzieningen hebben een overwegend langlopend karakter.

## Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

### Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.
Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

### Subsidies

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten, provincies als van het rijk.

### Projectsubsidies

Dit betreft baten van organisaties zonder winststreven.

### Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

### Personeelsbeloningen

***Periodiek betaalbare beloningen***

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

***Pensioenen***

Stichting Flever heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.
De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

## Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

## Financiële baten en lasten

***Rentebaten en rentelasten***

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

**GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, de kortlopende schulden aan kredietinstellingen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De vergelijkende cijfers voor het kasstroomoverzicht zijn niet opgenomen door technische beperkingen.



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

### ACTIVA

### VASTE ACTIVA

### 1. Materiële vaste activa

| | Inventaris | Huurders-investeringen | Totaal |
|---|---|---|---|
| | € | € | € |
| *Boekwaarde per 1 januari 2024* | | | |
| Aanschaffingswaarde | 87.289 | 13.497 | 100.786 |
| Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | -80.640 | -13.005 | -93.645 |
| | 6.649 | 492 | 7.141 |
| *Mutaties* | | | |
| Investeringen | 79.979 | - | 79.979 |
| Desinvesteringen | -33.136 | - | -33.136 |
| Afschrijving desinvesteringen | 33.136 | - | 33.136 |
| Afschrijvingen | -19.564 | -492 | -20.056 |
| | 60.415 | -492 | 59.923 |
| *Boekwaarde per 31 december 2024* | | | |
| Aanschaffingswaarde | 134.132 | 13.497 | 147.629 |
| Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen | -67.068 | -13.497 | -80.565 |
| Boekwaarde per 31 december 2024 | 67.064 | - | 67.064 |

*Afschrijvingspercentages*

| | % |
|---|---|
| Inventaris | 20% - 33% |
| Huurdersinvesteringen | 10% - 20% |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## VLOTTENDE ACTIVA

### 2. Vorderingen

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Handelsdebiteuren** | | |
| Debiteuren | 14.710 | 89.350 |

Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

| | | |
|---|---|---|
| **Overige belastingen en premies sociale verzekeringen** | | |
| Omzetbelasting | 67.794 | 14.701 |
| *Omzetbelasting* | | |
| Omzetbelasting dit jaar | 67.794 | -1.369 |
| Omzetbelasting voorgaande jaren | - | 16.070 |
| | 67.794 | 14.701 |
| **Overige vorderingen** | | |
| RegioPlus, Samen Regionaal Sterk | 183.695 | 158.397 |
| RegioPlus, Taskforce | - | 529 |
| Flevolandse Patiëntenfederatie | 40.000 | 3.000 |
| Sigra, datagedreven werken | - | 13.874 |
| Provincie Flevoland, Human Capital Agenda | - | 3.000 |
| RegioPlus, Sterk in je werk | 81.317 | 48.213 |
| Provincie Flevoland, WEL | 45.000 | 24.000 |
| Provincie Flevoland, ondersteuning bureau Zorgtafel | - | 14.005 |
| RegioPlus, VR in het leerproces (penvoerder Utrechtzorg) | - | 27.027 |
| Provincie Flevoland, op- om- en afbouwmiddelen | 66.000 | - |
| Regioplus, datagedreven werken | 25.278 | - |
| Studententadviesraad (Flever penvoerder) | 29.100 | - |
| Gemeente Almere | 168.650 | - |
| ZonMw | 325.629 | - |
| RVO | 260.308 | - |
| Medrie | 8.000 | - |
| Provincie Flevoland, leader kleine projectaanvragen | 50.000 | - |
| Overig | - | 3.519 |
| | 1.282.977 | 295.564 |
| **Overlopende activa** | | |
| Nog te factureren omzet | 33.967 | 35.614 |
| Diversen | 22.550 | 2.359 |
| | 56.517 | 37.973 |



Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **3. Liquide middelen** | | |
| ABN AMRO Bank N.V. | 720.650 | 1.034.260 |
| Kas | 15 | 11 |
| | 720.665 | 1.034.271 |

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting, met uitzondering van een bedrag van € 15.648 waarvoor een bankgarantie is afgegeven.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## PASSIVA

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **4. Reserves en fondsen** | | |
| Algemene reserve | 174.680 | 163.228 |
| Egalisatiereserve | 163.308 | 129.189 |
| Bestemmingsfonds | - | 54.567 |
| | 337.988 | 346.984 |

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Algemene reserve** | | |
| Stand per 1 januari | 163.228 | 129.747 |
| Dotatie uit toebedeling uit bestemmingsfonds | 25.225 | - |
| Dotatie uit resultaatbestemming | -13.773 | 33.481 |
| Stand per 31 december | 174.680 | 163.228 |

**Egalisatiereserve**

| | | |
|---|---|---|
| Stand per 1 januari | 129.189 | 106.338 |
| Dotatie uit toebedeling uit bestemmingsfonds | 19.820 | - |
| Dotatie uit resultaatbestemming | 14.299 | 22.851 |
| Stand per 31 december | 163.308 | 129.189 |

De egalisatiereserve bestaat uit een reserve die gevormd is vanuit de resultaten uit subsidieopbrengsten van de Provincie Flevoland en gemaximeerd is op grond van de Algemene subsidieverordening Flevoland tot 20% van de gemiddelde reguliere provinciale subsidie over de afgelopen drie jaar. In 2024 bedraagt het gemiddelde van de subsidie over de aflopen drie jaar € 1.141.166 en is de maximale egalisatiereserve € 228.233.

**Bestemmingsfonds**

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| *Bestemmingsfonds* | | |
| Stand per 1 januari | 54.567 | 54.567 |
| Onttrekking | -9.522 | - |
| Vrijval door toebedeling aan algemene en egalisatiereserve | -45.045 | - |
| Stand per 31 december | - | 54.567 |

Het bestemmingsfonds is in termen van de beschikking een risicoreserve en is gevormd vanuit de resultaten van de provinciale jaarsubsidie. Het fonds is gemaximeerd op grond van de beschikking tot 5% van de reguliere jaarsubsidie van de Provincie (€ 57.077).



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 5. Voorzieningen

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Overige voorzieningen** | | |
| Voorziening voor personele frictie | - | 7.376 |

Een bedrag van € 7.376 met betrekking tot deze voorziening is kortlopend en heeft betrekking op de financiële afwikkeling van een in 2022 afgestoten bedrijfsactiviteit. In 2024 is dit afgewikkeld.

## 6. Kortlopende schulden

| | | |
|---|---|---|
| **Schulden aan leveranciers en handelskredieten** | | |
| Crediteuren | 111.093 | 125.559 |
| **Overige belastingen en premies sociale verzekeringen** | | |
| Loonheffing | 102.670 | 102.786 |
| Pensioenen | 49.807 | 42.999 |
| | 152.477 | 145.785 |
| **Vooruitontvangen subsidies** | | |
| RegioPlus, Sectorplan Plus (kassiersfunctie) | 27.353 | 606.828 |
| Provincie Flevoland, Eenzaamheid | - | 2.043 |
| Provincie Flevoland, WEL in Flevoland | 44.058 | 3.402 |
| Flevolandse Patiëntenfederatie | 47.084 | - |
| Gemeente Almere, OCO-Almere | - | 3.984 |
| RegioPlus, Samen Regionaal Sterk | 169.658 | 27.792 |
| GGD Preventiecoalitie | 16.791 | 9.651 |
| Provincie Flevoland, Academische verpleegthuiszorg | 9.368 | - |
| Gemeente Almere, Inzet regiobeeld IZA | - | 19.425 |
| Provincie Flevoland, Ondersteuning bureau Zorgtafel | - | 14.005 |
| Gemeente Nop, Lokaal preventieakkoord | 13.801 | 13.801 |
| Provincie Flevoland, HCA/RSPP | - | 7.940 |
| Provincie Flevoland, op- om- en afbouwmiddelen | 95.706 | - |
| Gemeente Almere | 165.099 | - |
| ZonMw | 452.966 | - |
| RVO | 336.044 | - |
| Provincie Flevoland, leader kleine projectaanvragen | 48.058 | - |
| Overige | 22.714 | 8.150 |
| | 1.448.700 | 717.021 |



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

| | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Overlopende passiva** | | |
| Reservering vakantiedagen | 52.587 | 42.085 |
| Reservering loopbaan-/keuzebudget | 31.909 | 33.747 |
| Nettoloon | 3.885 | 3.383 |
| Nog te ontvangen facturen | 71.020 | 50.508 |
| Nog te betalen transitievergoedingen | - | 1.700 |
| Overige schulden | 68 | 4.852 |
| | 159.469 | 136.275 |

## ZEKERHEDEN

### Kredietfaciliteit

Stichting Flever beschikt over een kredietfaciliteit van € 37.000 bij huisbankier ABNAMRO. Daartoe zijn eventuele hypotheken en verpanding op vorderingen tot zekerheid gesteld.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen

### Meerjarige financiële verplichtingen

*Huur*

Op 16 februari 2024 is een huurovereenkomst aangegaan, waarbij bedrijfsruimte op de 3e verdieping aan Botter 14-15 te Lelystad gehuurd wordt. De jaarlijkse huurkosten betreffen € 69.332. De huurperiode bedraagt 5 jaar tot 15 februari 2029. De totale huurverplichting bedraagt € 288.885.

*Huurverplichting kopieerapparatuur*

De totale leaseverplichting met betrekking tot de huur van twee kopieerapparaten bedraagt € 2.370 en heeft een looptijd tot 1 december 2023.
In 2023 is een leaseverplichting voor een kopieermachine aangegaan voor de duur van 60 maanden en bedraagt € 2.700 per jaar.



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 6 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2024

| | Saldo 2024 | Saldo 2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **7. Subsidies** | | |
| Provincie Flevoland, Reguliere jaarsubsidie | 1.190.623 | 1.141.537 |
| Provincie Flevoland, HCA | - | 28.241 |
| Provincie Flevoland, Crisisorganisatie Oekraïne | - | 40.602 |
| Provincie Flevoland, Eenzaamheid | - | 27.500 |
| Provincie Flevoland, WEL in Flevoland | 53.620 | 101.753 |
| Provincie Flevoland, Flevolandse Patiëntenfederatie | 12.916 | 23.076 |
| Provincie Flevoland, Academische Verpleegthuiszorg | - | 3.968 |
| Provincie Flevoland, Ondersteuning bureau Zorgtafel | - | 20.728 |
| Provincie Flevoland, Over de brug komen (SAF) | - | 48.640 |
| Provincie Flevoland, Golfbreker Urk | - | 13.000 |
| Provincie Flevoland, Mit Eenkanger | - | 18.325 |
| Provincie Flevoland, Op-, om-, en afbouwmiddelen (BAS) | 39.294 | - |
| Provincie Flevoland, Ondersteuning bureau zorgtafel | 17.148 | - |
| | 1.313.601 | 1.467.370 |
| **8. Projectsubsidies** | | |
| RegioPlus/VWS, Samen Regionaal Sterk | 521.842 | 484.910 |
| RegioPlus/VWS, Samen Regionaal Sterk uit voorgaande jaren | 41.682 | 7.606 |
| RegioPlus/VWS, Sterk in je werk | 117.672 | 111.515 |
| RegioPlus/VWS, Datagedreven werken | 27.391 | 13.874 |
| RegioPlus/VWS, VR in het leerproces | 180 | 27.028 |
| RegioPlus/VWS, Taskforce | - | 39.638 |
| RegioPlus/VWS, SAR | 19.732 | - |
| RegioPlus/VWS, Samen Regionaal Sterk gecorrigeerde rente | 14.993 | - |
| | 743.492 | 684.571 |
| **9. Opbrengsten activiteiten** | | |
| Gemeente Almere, Onafhankelijke cliëntondersteuning | 322.625 | 284.194 |
| Windesheim ExpEx | 87.316 | 91.159 |
| Lidmaatschap werkgevers Zowelwerk | 82.452 | 84.020 |
| Gemeente Dronten, Onafhankelijke cliëntondersteuning | - | 3.152 |
| Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland | 31.916 | - |
| Leader | 74.264 | - |
| DSV HCA Lerende netwerken | 42.912 | - |
| GGD, Positieve gezondheid Almere | 27.500 | - |
| Regioplan IZA | 19.425 | 57.395 |
| Beleidsevaluatie sociaal domein | - | 26.650 |
| Gemeente Leystad, Eenzaamheid | 40.670 | 24.207 |
| ZonMw Participatiehub | 18.404 | - |
| Overige opbrengsten | 62.568 | 91.388 |
| | 810.052 | 662.165 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 10. Kosten activiteiten

| | Saldo 2024 | Saldo 2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| **Kosten actviteiten** | | |
| Provincie Flevoland uitvoeringsplan | 100.056 | 227.862 |
| A&O RegioPlus Samen Regionaal Sterk | 133.334 | 99.997 |
| A&O RegioPlus overig | - | 20.248 |
| Loopbaancoaches Sterk in je werk | 46.448 | 42.633 |
| Onafhankelijke cliëntondersteuning | 28.306 | 29.002 |
| Trainingen en diversen Expex | 10.188 | 7.115 |
| Diversen | - | 16.679 |
| | 318.332 | 443.536 |
| **Personeelskosten** | | |
| *11. Lonen en salarissen* | | |
| Brutolonen | 1.507.558 | 1.463.938 |
| Mutatie vakantiedagenverplichting | 10.502 | 7.115 |
| Mutatie voorziening voor personele frictie | -16.898 | -12.875 |
| | 1.501.162 | 1.458.178 |
| Ontvangen ziekengelduitkeringen | -81.267 | -93.532 |
| | 1.419.895 | 1.364.646 |
| *12. Sociale lasten* | | |
| Premies sociale verzekeringswetten | 256.289 | 242.598 |
| Ziekengeldverzekering | 41.383 | 37.072 |
| | 297.672 | 279.670 |
| *13. Pensioenlasten* | | |
| Pensioenlasten | 150.716 | 135.641 |
| *14. Overige personeelskosten* | | |
| Uitzendkrachten | 286.766 | 171.214 |
| Reiskostenvergoedingen | 31.196 | 30.908 |
| Werkkostenregeling | 15.075 | 17.160 |
| Kosten arbodienst | 14.390 | 9.603 |
| Opleidingskosten | 30.188 | 36.735 |
| Wervingskosten | 30.358 | 29.127 |
| Overige personeelskosten | 15.732 | 17.460 |
| | 423.705 | 312.207 |

WNT-verantwoording 2024

De WNT is van toepassing op Stichting Flever. Het toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000, het algemeen bezoldigingsmaximum.

**Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen**

| | 2024 | 2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| *Onderverdeeld naar:* | | |
| E.G. Meijerink | 123.382 | 123.382 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

| **Gegevens 2024** | | |
|---|---|---|
| **bedragen x € 1** | | **E.G. Meijerink** |
| **Functiegegevens**[5] | | Directeur |
| Aanvang[6] en einde functievervulling in 2024 | | 01/01 t/m 31/12 |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7] | | 1 |
| Dienstbetrekking?[8] | | Ja |
| **Bezoldiging**[9] | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | | 120.848 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | | 13.558 |
| *Subtotaal* | | *134.406* |
| | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10] | | 233.000 |
| | | |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[11] | | N.v.t. |
| **Bezoldiging** | | 134.406 |
| | | |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[12] | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[13] | | N.v.t. |
| **Gegevens 2023**[14] | | |
| **bedragen x € 1** | | **E.G. Meijerink** |
| **Functiegegevens**[5] | | Directeur |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | | 01/01 t.m. 31/12 |
| Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7] | | 1 |
| Dienstbetrekking?[8] | | Ja |
| **Bezoldiging**[9] | | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | | 111.268 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | | 12.114 |
| *Subtotaal* | | *123.382* |
| | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[10] | | 223.000 |
| | | |
| **Bezoldiging** | | 123.382 |



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

| Gegevens 2024 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **bedragen x € 1** | **H. de Vries** | **I. Baard** | **M. Kastrop** | **L.M. Bouwmeester – den Broeder** | **P. Rosheuvel** |
| **Functiegegevens**[2] | Voorzitter | Voorzitter | Lid | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2024 | 01/01 t/m 01/06 | 15/07 t/m 31/12 | 01/01 t/m 31/12 | 01/01 t/m 31/12 | 01/01 t/m 31/12 |
| | | | | | |
| **Bezoldiging** | | | | | |
| Bezoldiging[3] | 1.875 | 1.875 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| | | | | | |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[4] | 14.610 | 16.234 | 23.300 | 23.300 | 23.300 |
| | | | | | |
| -/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[5] | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| **Bezoldiging** | 1.875 | 1.875 | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| | | | | | |
| Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[6] | N.v.t. N.v.t. | N.v.t. N.v.t. | N.v.t. N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[7] | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| **Gegevens 2023**[8] | | | | | |
| **bedragen x € 1** | **H. de Vries** | **I. Baard** | **M. Kastrop** | **L.M. Bouwmeester – den Broeder** | **P. Rosheuvel** |
| **Functiegegevens**[2] | Voorzitter | N.v.t. | Lid | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2023 | 01/01 t/m 31/12 | N.v.t. | 01/01 t/m 31/12 | 01/01 t/m 31/12 | 01/01 t/m 31/12 |
| | | | | | |
| **Bezoldiging** | | | | | |
| Bezoldiging[3] | 3.750 | N.v.t. | 2.500 | 2.500 | 2.500 |
| Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[4] | 33.450 | N.v.t. | 22.300 | 22.300 | 22.300 |



MuB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**Personeelsleden**

Gedurende het jaar 2024 waren 21 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2023: 23).

**Afschrijvingen**

| | Saldo 2024 | Saldo 2023 |
|---|---|---|
| | € | € |
| *Afschrijvingen materiële vaste activa* | | |
| Inventaris | 19.564 | 6.648 |
| Huurdersinvesteringen | 492 | 1.715 |
| | 20.056 | 8.363 |

## 15. Overige bedrijfskosten

| | | |
|---|---|---|
| Huisvestingskosten | 94.403 | 114.608 |
| Kantoorkosten | 120.635 | 74.585 |
| Algemene kosten | 30.125 | 23.787 |
| | 245.163 | 212.980 |
| *Huisvestingskosten* | | |
| Huur en servicekosten gebouwen | 91.010 | 106.391 |
| Overige huisvestingskosten | 3.393 | 8.217 |
| | 94.403 | 114.608 |
| *Kantoorkosten* | | |
| Kantoorbehoeften | 786 | 358 |
| Klein onderhoud gebouwen en inventaris | 14.226 | 3.128 |
| Automatiseringskosten | 71.551 | 43.789 |
| Telefoon en internet | 9.565 | 13.793 |
| Overkoepelende bijdragen en lidmaatschappen | 3.825 | 3.452 |
| Kopieerkosten | 3.432 | 3.941 |
| Vakliteratuur e.d. | 3.861 | 4.465 |
| Overige kantoorkosten | 13.389 | 1.659 |
| | 120.635 | 74.585 |
| *Algemene kosten* | | |
| Accountantskosten | 36.998 | 25.820 |
| Advieskosten | 4.339 | 7.304 |
| Verzekeringen | 2.696 | 2.128 |
| Kosten Raad van Toezicht | 13.139 | 14.590 |
| Teruggaaf omzetbelasting uit pro-rata regeling 2022 | -40.000 | -38.422 |
| Overige algemene kosten | 12.953 | 12.367 |
| | 30.125 | 23.787 |

## 16. Financiële baten en lasten

| | | |
|---|---|---|
| *Rentelasten en soortgelijke kosten* | | |
| Rente- en bankkosten | -8.920 | 731 |



MvB Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

## OVERIGE GEGEVENS

Brouwers
Brouwers Audit B.V.
Uitsluitend voor identificatie doeleinden

**CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**
Aan: het bestuur van Stichting Flever statutair gevestigd te Lelystad

**Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024**
**Ons oordeel**
Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Flever te Lelystad gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Flever per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJk C1 ‘Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven’ alsmede de Algemene Subsidieverordening Flevoland 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024;
3. het kasstroomoverzicht 2024; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

**De basis voor ons oordeel**
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Flever zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

**Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**
In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

**Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**
Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:
- het jaarverslag;
- WNT verantwoording

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de RJk C1 'Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de in Nederland geldende RJkC1-Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven, de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, alsmede de Algemene Subsidieverordening Flevoland 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT). Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisatie zonder winststreven.

**Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

**Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJk C1 'Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven', de Algemene Subsidieverordening Flevoland 2023 en de WNT regelgeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

**Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 14-04-2025

BROUWERS AUDIT B.V.

M.J. van Bekkum RA