



Jaarverslag 2025

flever 

samen werken aan een
vitaal Flevoland

Inhoudsopgaves

Voorwoord	3
1. Bestuursverslag	4
1.1 Inleiding	4
1.2 Ontwikkeling en resultaten	5
1.2.1 Inhoudelijke ontwikkelingen per programma	5
1.2.2 Omzet en subsidie	6
1.3 Personeel	8
1.4 Risico's en onzekerheden	9
1.5 Vooruitzichten	11
2. Governanceverslag 2025	12
3. Terugblik per programma	14
3.1 Versterken van Inwoners	14
3.2 Arbeidsmarkt en Onderwijs	17
3.3 Bouwen aan de Samenleving	20
3.4 Positieve Gezondheid	22
4. Jaarrekening 2025	23



Voorwoord

Transformeren doe je samen, niet alleen. Transformeren betekent leren met vallen en opstaan. Het betekent ook onderzoeken en het betekent klein beginnen en wat succesvol lijkt opschalen. En natuurlijk moet je successen ook vieren. In 2025 kwamen al deze stappen langs, het eerste jaar van ons nieuwe meerjarenplan.

Het jaar startten we met een symposium over de verbinding tussen formele en informele zorg. Met ruim honderdvijftig aanwezigen verkenden we de status quo en de kansen. Een kantelgroep werd gevormd van professionals, mantelzorgers, cliënten en vrijwilligers. We leerden elkaars taal en hoe beperkt die soms is.

In 2025 zetten we ook onze eerste stappen in het nieuwe programma Bouwen aan de Samenleving. Dat begint met onderzoeken: hoe hangt de fysieke, ruimtelijke ontwikkeling van Flevoland nou écht samen met de sociale? Hoe gaan gemeenten en provincie om met die samenhang? Hoe zorg je dat nieuwe wijken de bestaande wijken niet versterken in hun kwetsbaarheid maar in hun kracht?

Met onze inzet op de realisatie van een Ik Zorg Shop in Almere zorgden we juist dat een klein pareltje uit Utrecht opgeschaald wordt. Natuurlijk in lijn met de behoeften van organisaties in Almere en Flevoland. Maar wel slim gebruikmakend van een aanpak en ondersteunende systemen die daar ontwikkeld zijn.

En na zes jaar hebben we het programma WEL in Flevoland succesvol afgerond. Dat programma bouwden we niet alleen maar samen met partners als de GGD en Proscop. We zijn er trots op dat het gedachtengoed van Positieve Gezondheid in heel Flevoland is omarmd - van gezond op Urk tot Positief Gezond Almere - en dat wij daaraan een steentje mochten bijdragen.

In ons jaarverslag leest u ook over al die andere mooie projecten waarin wij een bijdrage leveren aan een vitaal Flevoland.

Nina Tellegen
Directeur/bestuurder Flever a.i.

21-04-2026

1. Bestuursverslag

1.1 Inleiding

Het jaar 2025 stond voor Stichting Flever in het teken van overgang en herijking. Met de start van het meerjarenplan 2025–2028 verschoof de focus in accenten, werkwijze en positionering. De maatschappelijke opgaven in Flevoland, zoals bevolkingsgroei, toenemende druk op zorg en welzijn, arbeidsmarktcraptes en verschillen in brede welvaart, blijven onverminderd groot en complex. Tegelijkertijd werd duidelijk dat bestaande aanpakken en structuren onvoldoende toereikend zijn om deze opgaven duurzaam het hoofd te bieden.

Flever opereert in dit krachtenveld als netwerkorganisatie zonder formele sturingsmacht, maar met een duidelijke verantwoordelijkheid om te verbinden, te duiden en te ondersteunen. Dit vraagt om een continue balans tussen ambitie en realisme. In 2025 heeft Flever gekozen voor een lerende benadering, is ruimte geboden voor experiment en reflectie, terwijl tegelijkertijd meer focus is aangebracht in de inzet. Deze werkwijze bracht ook spanning met zich mee. Niet alle activiteiten droegen in gelijke mate bij aan de beoogde doelen en de breedte van de inzet maakte het soms lastig scherp te prioriteren. Gedurende het jaar is daarom bewuster gestuurd op samenhang en effect, waarbij ook keuzes zijn gemaakt om activiteiten te vertragen of te beëindigen.

Het jaar bevestigde dat transformatie geen lineair proces is. Ontwikkelingen verliepen regelmatig anders dan voorzien was, onder invloed van externe factoren zoals onzekerheid in financiering en beleidskaders, maar ook door voortschrijdend inzicht in wat in de praktijk effectief blijkt. Dit vroeg om een flexibele houding en het vermogen om bij te sturen, maar maakte ook duidelijk dat vooraf geformuleerde ambities niet altijd volledig gerealiseerd konden worden.

Binnen deze context stond 2025 in het teken van drie samenlopende bewegingen. Enerzijds werd gebouwd aan nieuwe inzet via het programma Bouwen aan de Samenleving, dat zich nog in een ontwikkelfase bevindt. Anderzijds zijn bestaande programma's, zoals Arbeidsmarkt & Onderwijs en Versterken van Inwoners, verder aangescherpt. Tegelijkertijd is het programma Positieve Gezondheid (WEL in Flevoland) afgerond.

Deze combinatie van opbouw, afronding en heroriëntatie maakt 2025 tot een scharnierjaar. De gemaakte keuzes vormen een basis voor de komende jaren, maar laten ook zien dat structurele verandering tijd vraagt en gepaard gaat met onzekerheden. Dit bestuursverslag beschrijft hoe Flever binnen deze dynamiek heeft geopereerd, welke stappen zijn gezet en welke lessen daaruit zijn getrokken.

1.2 Ontwikkeling en resultaten

In het voorgaande is op hoofdlijnen ingegaan op de belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar. In deze paragraaf worden de inhoudelijke stappen binnen en tussen de programma's beknopt beschreven.

In 2025 werkte Flever vanuit drie samenhangende programmalijnen: Arbeidsmarkt & Onderwijs, Versterken van Inwoners en het nieuw ontwikkelde programma Bouwen aan de Samenleving. Daarnaast is het programma Positieve Gezondheid (WEL in Flevoland) in dit jaar afgerond.

1.2.1 Inhoudelijke ontwikkelingen per programma

In onze programmahoofdstukken gaan we in op de diverse activiteiten die we hebben uitgevoerd, in dit hoofdstuk geven we een beknopte samenvatting daarvan.

Binnen het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs lag de nadruk op de transformatie van werk. De aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt vraagt meer dan inzet op instroom en behoud alleen. In 2025 is gewerkt aan het ontwikkelen van andere manieren van werken, onder meer via lerende netwerken, het thema ontregelen van de zorg en het versterken van de verbinding tussen formele en informele zorg. Flever vervulde hierbij de rol van aanjager en verbinder, waarbij landelijke ontwikkelingen zijn verbonden aan regionale behoeften.

Het programma Versterken van Inwoners richtte zich op het vergroten van inwonerbetrokkenheid. Inwoners spelen een cruciale rol in de transformatie van zorg en welzijn, maar hun betrokkenheid is niet vanzelfsprekend. In 2025 is ingezet op bewustwording bij professionals en beleidsmakers en op het ontwikkelen van structuren waarin inwoners invloed kunnen uitoefenen, waaronder de Participatiehub Flevoland. Tegelijkertijd is zichtbaar geworden dat het verbreden van betrokkenheid tijd vraagt en dat de daadwerkelijke invloed van inwoners nog verdere ontwikkeling vergt.

In 2025 is gestart met de opbouw van het programma Bouwen aan de Samenleving. Dit programma richt zich op de verbinding tussen het sociale en fysieke domein en verkent hoe groei en ruimtelijke ontwikkeling kunnen bijdragen aan een vitale samenleving. Het jaar stond in het teken van verkennen, onderzoeken en het bepalen van positie. Daarbij is gezocht naar de rol van Flever binnen dit domein. Deze positionering is nog in ontwikkeling en vraagt in de komende periode verdere aanscherping.

Tegelijkertijd is het programma Positieve Gezondheid (WEL in Flevoland) afgerond. Na meerdere jaren van investeren in bewustwording, netwerkvorming en toepassing van het gedachtegoed van Positieve Gezondheid, kan worden vastgesteld dat dit gedachtegoed stevig verankerd is binnen Flevoland. De opgebouwde kennis en netwerken worden voortgezet binnen andere programma's van Flever.

Programma overstijgende ontwikkelingen

Flever is zowel in de Verbindende Coalitie als in het Netwerkbureau betrokken bij Zorgzaam Flevoland, de beweging die is ontstaan uit het IZA Regioplan. Hierdoor zijn we zowel op regionaal als subregionaal niveau betrokken bij de uitvoering van het Regioplan.

1.2.2 Omzet en subsidie

In onderstaande tabel is het verloop van de omzet en subsidies weergegeven:

Omzetontwikkeling			
(*€1.000)	werkelijk 2025	begroot 2025	werkelijk 2024
Subsidies	1.432	1.374	1.314
Projectsubsidies	643	717	743
Opbrengsten activiteiten	1.103	1.360	810
Totaal	3.178	3.451	2.867

Algemeen

De totale omzet is in 2025 gestegen ten opzichte van 2024 (+ € 310.000), maar blijft achter bij de begroting. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere inkomsten binnen projectsubsidies en opbrengsten uit activiteiten.

De lagere realisatie ten opzichte van de begroting wordt voornamelijk veroorzaakt door de landelijke korting vanuit het ministerie van VWS op het programma SIR (Samen innoveren in de regio). Flever heeft binnen dit project, waar mogelijk, middelen doorgeschoven naar 2025 om de effecten van deze bezuiniging te beperken.

Flever stuurt niet primair op omzetgroei, maar op een doelmatige inzet van middelen binnen de programma's. Daarbij staat het bijdragen aan de transformatie van zorg en welzijn in Flevoland centraal, met een stabiele organisatie als randvoorwaarde.

De opbrengsten van Flever zijn onderverdeeld in een drietal grootheden:

- Subsidies: activiteiten in de rol van uitvoeringsorganisatie van de Provincie Flevoland
- Projectsubsidies: activiteiten in RegioPlus-verband als werkgeversorganisatie
- Opbrengsten activiteiten: overige opdrachten, zoals projecten Leader, OCO of activiteiten voor gemeenten.

Subsidies

De subsidies zijn hoger dan in 2024 (€ 118.000), dit is deels ook al tot uiting gebracht in de begroting, maar wel hoger dan verwacht. Dit komt met name door een incidentele subsidie binnen het programma BAS (op-,om- en afbouwmiddelen). Daarnaast zijn subsidies volledig geïndexeerd door provincie Flevoland.

Projectsubsidies

De projectsubsidies zijn € 100.000 lager dan in 2024. Deze daling was deels voorzien in de begroting. De belangrijkste oorzaak is de landelijke korting op de VWS-middelen binnen RegioPlus-verband, zoals hiervoor toegelicht.

Een deel van dit effect is afgevlakt door aanvullende middelen die zijn ingezet voor het project Ontregel de zorg.

Opbrengsten activiteiten

De opbrengsten uit activiteiten zijn gestegen ten opzichte van 2024 (+ € 293.000), maar blijven substantieel achter bij de begroting.

Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat een deel van de begrote (ambitie)middelen niet is gerealiseerd. In sommige gevallen zijn middelen niet beschikbaar gekomen of zijn projecten later gestart dan voorzien.

De lagere opbrengsten zijn deels gecompenseerd doordat ook geplande kosten niet volledig zijn gemaakt en de inzet van capaciteit is verschoven naar andere projecten.

Resultaat en financiële positie

In onderstaande tabel zijn de financiële gegevens opgenomen:

Resultaat en financiële positie		
(*€ 1.000)	Werkelijk 2025	Werkelijk 2024
Baten	3.178	2.867
Lasten	3.197	2.875
Saldo baten en lasten	-19	-8
Financiële baten en lasten	13	9
Exploitatiesaldo	-6	1
Ratio's		
Personele lasten versus baten	80%	80%
Exploitatierendement	0%	0,02%
Eigen vermogen (* € 1.000)	332	338
Algemene reserve	168	175
Egalisatiereserve	164	163
% egalisatiereserve t.o.v. structurele subsidiebaten Provincie (norm < 20%) (grondslag 3 jaars gemiddelde)	15,1%	12,9%
Kasstroom	382	-314
Liquiditeitsratio	1,25	1,32
Solvabiliteitsratio EV/TV	22%	28,5%

Het exploitatieresultaat (verlies) van Flever bedraagt € 6.349 in 2025. Dit resultaat is lager dan in 2024 en ook lager dan begroot. Deze ontwikkeling hangt samen met de noodzakelijke bezuinigingen die Flever heeft moeten doorvoeren als gevolg van de bezuinigingen op het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs (A&O), voortkomend uit landelijke keuzes van het ministerie van VWS.

In oktober 2025 heeft daarnaast een cao-ronde plaatsgevonden, waarvan de impact in vergelijking met voorgaande jaren beperkter is gebleven.

In overeenstemming met de provincie Flevoland is het eigen vermogen van € 331.639 gesplitst in een algemene reserve en een egalisatiereserve. De gevormde risicoreserve is in 2024 vrijgevallen en in 2025 niet meer van toepassing.

De egalisatiereserve bestaat uit het gerealiseerde resultaat op de structurele subsidie van de Provincie Flevoland. De algemene reserve betreft het resultaat op overige baten. Conform de subsidieverordening van de Provincie Flevoland mag de egalisatiereserve niet hoger zijn dan 20% van de structurele subsidiebaten (in 2025: 15,1%).

De kasstroom van de stichting bedraagt in 2025 € 382.009 positief. Dit wordt in belangrijke mate veroorzaakt door vooruit ontvangen subsidiegelden met een meerjarig karakter. Daarnaast zijn rentemiddelen ontvangen vanuit Regio+, die eveneens zijn opgenomen onder de vooruit ontvangen subsidies.

Binnen de stichting wordt geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten (derivaten).

1.3 Personeel

Tabel kengetallen personeel (peildatum 31 december 2025)

	2025	2024
Aantal personen	29	27
Aantal fte's	21,0	21,4
Aantal fte's incl externe inhuur	25,9	24,4
Gemiddelde leeftijd	43,7	42,1
% instromers (in % van het totale aantal personen)	31%	26%
% uitstromers (in % van het totale aantal personen)	24%	40%
Parttime %	72%	78%
Verzuim %	10,1%	9,0%

In 2025 is het gemiddeld aantal fte's licht gedaald (- 0,4). Flever werkt met een combinatie van vaste medewerkers en flexibele schil, passend bij de aard van de werkzaamheden.

Het verzuimpercentage is gestegen naar 10,1% en vormt daarmee een aandachtspunt voor de organisatie.

Binnen Flever zijn een gedragscode en klachtenregeling van toepassing en is een vertrouwenspersoon aangesteld.

1.4 Risico's en onzekerheden

In aansluiting op het meerjarenplan 2025–2028 heeft Flever een risicoanalyse opgesteld waarin de belangrijkste strategische, financiële en organisatorische risico's zijn benoemd, evenals de wijze waarop deze worden beheerst. In 2025 is deze analyse geactualiseerd op basis van interne ontwikkelingen en externe beleidsmatige en financiële wijzigingen.

Financiële afhankelijkheid en beleidswijzigingen

Als organisatie die grotendeels wordt gefinancierd uit publieke middelen, is Flever gevoelig voor beleidswijzigingen en herprioritering door subsidieverstrekkers. De belangrijkste financiers zijn Provincie Flevoland en RegioPlus, gefinancierd vanuit het ministerie van VWS. In 2025 zijn met beide partijen meerjarige afspraken gemaakt, wat bijdraagt aan stabiliteit en voorspelbaarheid.

Tegelijkertijd is in 2025 duidelijk geworden dat het ministerie van VWS heeft besloten de subsidie via RegioPlus in de jaren 2026 en 2027 te verlagen, met een terugkeer naar het niveau van 2025 vanaf 2028. Met het ministerie is afgesproken dat de subsidie voor een periode van vijf jaar wordt toegekend, waardoor de financiële terugval over meerdere jaren kan worden gespreid.

Flever heeft hier in 2025 op geanticipeerd door in RegioPlus-verband en zelfstandig te werken aan spreiding van middelen, scherpere prioritering en het benutten van aanvullende financieringsbronnen. Deze aanpak beperkt het risico op abrupte discontinuïteit, maar vraagt blijvende aandacht voor financiële sturing in de komende jaren.

Verbreding en bestendiging van de financieringsbasis

Het verbreden van de basis aan meerjarige financiering blijft een structureel aandachtspunt. Naast de meerjarige afspraken met provincie en VWS zijn in de afgelopen jaren structurelere afspraken gemaakt met andere partijen, waaronder de gemeente Almere voor de uitvoering van Onafhankelijke Cliëntondersteuning. Ook zijn er meerjarige projecten binnen onder andere ZonMw (Participatiehub) en samenwerkingen met kennisinstellingen zoals Windesheim. Deze ontwikkelingen dragen bij aan financiële en inhoudelijke stabiliteit, maar vragen tegelijkertijd om zorgvuldige afstemming om versnippering en afhankelijkheid van incidentele middelen te voorkomen.

Inhoudelijke koerswijzigingen en programmarisico's

In 2025 hebben zich enkele inhoudelijke ontwikkelingen voorgedaan die risico's met zich meebrengen voor samenhang en continuïteit. Zo is besloten geen vervolg te geven aan de Human Capital Agenda Zorg en Welzijn Flevoland, waardoor de inzet binnen het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs sterker verschuift naar aansluiting bij subregionale ontwikkelingen. Omdat de HCA onderdeel was van het meerjarenplan, vraagt dit om aanpassing van doelen en werkwijze binnen het programma.

Daarnaast wordt binnen het programma Bouwen aan de Samenleving verkend of één van de tactische doelen wordt herformuleerd, om beter aan te sluiten bij de praktijkvraag rondom bestaande wijken en gemeenschappen. Deze herijkingen brengen het risico met zich mee dat verwachtingen van partners wijzigen of verduidelijking vragen. Dit wordt ondervangen door actieve afstemming met de provincie en andere betrokkenen.

Organisatorische continuïteit

Begin 2026 heeft zich een bestuurderswissel voorgedaan. De organisatie wordt tijdelijk aangestuurd door een interim-bestuurder, terwijl de werving van een nieuwe directeur-bestuurder is afgerond en overdracht is voorbereid. De continuïteit van de werkzaamheden is in deze periode geborgd door het managementteam en de interim bestuurder. Deze overgang vraagt aandacht, maar vormt op dit moment geen risico voor de uitvoering van de lopende programma's.

Personeel en inzet van externe expertise

Door haar beperkte omvang en relatief kleine personeelsbestand is Flever kwetsbaar bij uitval of vertrek van medewerkers op sleutelposities. Daarnaast is het niet wenselijk om alle specialistische kennis structureel in

huis te hebben. Flever werkt daarom met een combinatie van vaste medewerkers en een flexibele schil van externe deskundigen.

De krapte op de arbeidsmarkt blijft merkbaar, onder andere door beperkte respons op vacatures en hogere salariseisen. Ultimo 2025 beschikt Flever echter over een stabiel team, zowel kwantitatief als kwalitatief.

In 2025 is tevens nadrukkelijk aandacht besteed aan risico's rondom de inzet van zelfstandigen. Contracten zijn herijkt en aangescherpt in overleg met juridische specialisten. Een gerichte risico-inventarisatie op dit dossier is gestart en wordt in 2026 vervolgd.

Ontwikkelingen programma Arbeidsmarkt & Onderwijs

Aanvullend doet zich binnen het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs een ontwikkeling voor die aandacht vraagt vanuit risicoperspectief. Eind 2025 hebben een aantal zorgorganisaties in Flevoland een intentieovereenkomst gesloten met Siga in het kader van regionale samenwerking rond digitale gegevensuitwisseling.

Deze ontwikkeling kan op termijn gevolgen hebben voor de wijze waarop regionale samenwerking op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs wordt ingericht. Voor de periode tot en met 2027 wordt het programma Arbeidsmarkt & Onderwijs binnen Flever voortgezet. Tegelijkertijd verkent Flever wat deze beweging, met name na 2028, kan betekenen voor haar rol en positionering.

Door deze verkenning tijdig te starten en af te stemmen met betrokken partijen, wordt het risico beperkt dat Flever onvoldoende aansluit bij toekomstige samenwerkingsstructuren.

1.5 Vooruitzichten

De ervaringen en lessen uit 2025 vormen het vertrekpunt voor de verdere uitwerking van het meerjarenplan 2025–2028. In 2026 ligt de nadruk op het verdiepen en bestendigen van de ingezette koers. Daarbij blijft Flever werken vanuit haar kernrol als onafhankelijke netwerkorganisatie: verbindend, kennis gedreven en ondersteunend aan partners in zorg, welzijn en samenleving.

Een belangrijk aandachtspunt voor 2026 is de versterking van de profilering van Flever. In het evaluatierapport van Berenschot is benoemd dat Flever inhoudelijk waarde toevoegt, maar dat deze toegevoegde waarde niet altijd even scherp en herkenbaar zichtbaar is voor alle stakeholders. In 2026 zet Flever hier nadrukkelijker op in. Het doel is niet om meer activiteiten te ontplooiën, maar om duidelijker te maken waar Flever voor staat, welke rol zij vervult en welke meerwaarde zij biedt binnen het complexe speelveld van zorg, welzijn en samenlevingsopbouw.

In dat kader is begin 2026 een nieuwe communicatiemanager gestart. De inzet van communicatie verschuift daarmee van voornamelijk ondersteunend en uitvoerend naar meer strategische rol. De focus ligt op het versterken van samenhang, het expliciteren van de rol van Flever in netwerken en programma's en het beter verbinden van inhoudelijke resultaten aan de bredere maatschappelijke opgaven waarvoor Flever werkt. Profilering wordt daarbij nadrukkelijk gezien als een middel om samenwerking te versterken en verwachtingen te verduidelijken en niet als een doel op zichzelf.

Tegelijkertijd blijft Flever zich bewust van de context waarin zij opereert. Onzekerheden in beleid, financiering en bestuurlijke keuzes vragen ook in 2026 om flexibiliteit en het vermogen om bij te sturen. De inzet blijft daarom gericht op een realistische fasering van ambities, het maken van bewuste keuzes en het blijven leren van de praktijk. Vanuit die houding werkt Flever in 2026 verder aan het versterken van de samenhang tussen sociale, economische en fysieke vraagstukken, met als doel bij te dragen aan een vitale samenleving in Flevoland.

21-04-2026

2. Governanceverslag 2025

ALGEMEEN

De Raad van Toezicht (RvT) heeft de taken toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting, het bestuur met raad terzijde staan en het uitvoeren van die taken en bevoegdheden die in de statuten zijn opgedragen of toegekend. Bij de vervulling van deze taken richten de leden van de RvT zich naar het belang van de stichting en wegen daartoe de in aanmerking komende belangen van de aangesloten organisaties af. De RvT heeft op 19-04-2022 een Reglement Raad van Toezicht Flever vastgesteld. De RvT heeft in 2025 conform dit reglement haar werkzaamheden uitgevoerd.

2.1 Samenstelling

Op grond van het reglement Raad van Toezicht is er een rooster van aftreden opgesteld, waarbij een lid van de Raad van Toezicht zitting heeft voor een periode van vier jaar. Het rooster is zodanig opgesteld dat de continuïteit in de samenstelling van de RvT gewaarborgd is. Een aftredend lid kan op grond van de statuten eenmaal voor een periode van vier jaar worden herbenoemd, wanneer diens functioneren is geëvalueerd.

In de loop van 2025 is een vijfde lid toegevoegd aan de RvT. Met de komst van Maartje van der Velde is de RvT met vijf leden weer voltallig.

Om tot een goede onderlinge taakverdeling en een optimale inzet van de afzonderlijke leden te komen werkt de RvT ter voorbereiding op de agenda van de RvT met een tweetal commissies, in de volgende samenstelling:

1. Remuneratiecommissie: voorzitter mevrouw Irene Baard, lid mevrouw Priscilla D. Luts-Rosheuvel
2. Auditcommissie: voorzitter de heer Mike Kastrop, lid mevrouw Laura Bouwmeester

De Raad van Toezicht bestond in 2025 uit de volgende leden:

Mevrouw I. Baard, voorzitter	
Hoofdfunctie	Interim management en advies, eigenaar Contrapunt
Nevenfuncties	Lid Raad van Toezicht Stichting Welzijn Mensen Werk, Meppel
1e benoeming	15-07-2024
Jaar van aftreden	2028
Herbenoembaar	Ja

Mevrouw L.M. Bouwmeester-den Broeder	
Hoofdfunctie	Eigenaar Rederijk
Nevenfuncties	Voorzitter stichting Inncircle, Voorzitter stichting Evenementen Handboek Veiligheid Voorzitter Stichting Uitgast Lid algemene vergadering Waterschap Zuiderzeeland Lid raad van toezicht De Kubus
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	2026
Herbenoembaar	Nee

Mevrouw P.D. Luts-Rosheuvel	
Hoofdfunctie	Eigenaar adviesbureau sociaal domein Rosheuvel adviesbureau Strategisch adviseur sociaal domein gemeente Lelystad
Nevenfuncties	GMR lid Porteum lyceum MR lid Porteum lyceum Lid Raad van Toezicht Eduvier onderwijsgroep
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	2027
Herbenoembaar	Nee

De heer M. Kastrop	
Hoofdfunctie	DGA Restauratiebedrijf Classic Mike en beheer commercieel vastgoed
Nevenfuncties	Lid Raad van Toezicht Stichting School Voorzitter Talent4Classics
1e benoeming	10-07-2020
Jaar van aftreden	2028
Herbenoembaar	Nee

Mevrouw M. van der Velde	
Hoofdfunctie	Manager Vastgoed Welwonen
Nevenfuncties	Lid Raad van Toezicht Kinderopvang Wildewijs
1e benoeming	10-12-2024
Jaar van aftreden	2028
Herbenoembaar	Ja

VERGADERINGEN

De RvT heeft 5 keer vergaderd in 2025. De vergaderingen vinden in de regel plaats in het kantoor van Flever in Lelystad.

In de vergaderingen van de RvT zijn onder meer de hieronder opgenomen onderwerpen besproken:

Managementletter 2025 van de accountant	Financiële prognoses 2025
Jaarverslag 2025	Jaarplan en begroting 2026
Jaarrekening 2025	Beoordelen directeur bestuurder
Inhoudelijke ontwikkelingen van Flever	Aanpak scenario's programma A&O
Verslag vertrouwenspersoon en personeelstevredenheid	Bezuinigingen VWS scenario
Kadernota jaarplan 2026	Aanpassing bezoldiging RVT leden
Scenario analyse A&O	Rooster van aftreden
	Reflectie RVT

In april 2025 heeft de RvT na bespreking de jaarrekening en het jaarverslag 2025 goedgekeurd en décharge verleend aan de bestuurder. In december heeft de remuneratiecommissie een beoordelingsgesprek gevoerd met de bestuurder. De beoordeling van de bestuurder was positief.

21-04-2026

22-04-2026

21-04-2026

23-04-2026

3. Terugblik per programma

3.1 Versterken van Inwoners

Maatschappelijke opgave in 2025

In 2025 stond het programma Versterken van Inwoners (VVI) in het teken van het vergroten van de betrokkenheid van inwoners bij vraagstukken rondom de transformatie van zorg en welzijn. Deze betrokkenheid was nog beperkt, terwijl juist bij inwoners veel kennis, ervaring en energie aanwezig is die van grote waarde kan zijn voor deze transformatie.

Behaalde resultaten 2025

Het jaardoel voor 2025 was het vergroten van het bewustzijn bij professionals, inwoners, cliënten en patiënten over het belang van participatie, het faciliteren van samenwerking tussen verschillende belanghebbenden en het bereiken van een bredere groep inwoners, met als uitgangspunt dat iedereen wordt gehoord. Dit doel is in belangrijke mate gerealiseerd. Het bewustzijn rondom participatie is aantoonbaar toegenomen. Dit kunnen we concluderen onder meer doordat het programma steeds vaker wordt betrokken bij vraagstukken rondom het betrekken van inwoners. Steeds meer samenwerkingen komen hierdoor op gang. Tegelijkertijd vraagt dit proces tijd - betrokken partijen opereren zorgvuldig en behouden: het betrekken van inwoners vraagt tijd, geduld en expertise van zowel professionals als inwoners. De voortgang is mede vertraagd door het niet tijdig beschikbaar komen van middelen (bijvoorbeeld de uitgestelde subsidie voor de Participatiehub). Het bereiken en actief betrekken van een bredere groep inwoners is in 2025 nog onvoldoende gerealiseerd. Dit hangt samen met externe omstandigheden, maar ook met het leerproces en de doorontwikkeling van het programma zelf.

Terugkoppeling activiteiten

Er wordt een korte terugkoppeling gegeven van de verschillende activiteiten die hebben plaatsgevonden die bijdragen aan het tactische doel.

Het vergroten van de participatie van inwoners vergroten. Dit doen we door het verbinden van stakeholders, het delen van kennis ten aanzien van inclusieve inwonerbetrokkenheid en het op gang brengen van de dialoog en participatie trajecten.

Zorgzaam Flevoland

Binnen het netwerkbureau ZorgZaam Flevoland (ZZF) hebben we de rol van adviseur inwonerbetrokkenheid. Tijdens de eerste bijeenkomst van de Verbindende Coalitie hebben we onze visie en plannen gepresenteerd. We hebben meegeschreven aan de subsidieaanvraag ZonMw *Doorontwikkeling Zorgzaam Flevoland naar een toekomstbestendige samenwerkingsstructuur*, die in het najaar van 2025 is toegekend. Voor inwonerbetrokkenheid hebben we in deze aanvraag het plan opgenomen voor het ontwikkelen van een leer- en trainingsomgeving om de samenwerking tussen inwoners en professionals te versterken. In het najaar van 2025 zijn we gestart met een onderzoek naar factoren die professionals en inwoners helpen of belemmeren bij inwonerbetrokkenheid in beleid en plannen. Deze inzichten helpen om beoogde de leer- en trainingsomgeving vorm te geven. Mede doordat het voor de subregio's Midden en Noord Flevoland niet is gelukt om transformatiegelden aan te vragen, vervullen we (nog) geen concrete rol op het thema inwonerbetrokkenheid. Wel is inwonerbetrokkenheid als belangrijk thema opgenomen in de plannen die in het kader van IZA zijn gemaakt. Dit geeft aan dat het belang ervan breed wordt erkend en dat er een duidelijke beweging in gang is gezet.

Eind 2024 gestart met de podcast ZorgZamen. Een podcast waarin in open gesprekken de uitdagingen alsook de meerwaarde van samenwerking tussen de systeem en de leefwereld (inwoners & professionals) gedeeld worden. In 2025 zijn er vijf afleveringen opgenomen. We zien dat het aantal views stagneert en daarom evalueren we de podcast begin 2026.

Participatiehub Flevoland

Tijdens het symposium Samen Zorgen voor Morgen is het manifest van de Participatiehub Flevoland gepresenteerd. Dit manifest is samen met inwoners opgesteld en beschrijft de visie, doelen, kernwaarden en leidende principes van de Participatiehub Flevoland. Steeds meer organisaties, netwerken, inwonerinitiatieven en losse inwoners sluiten zich aan als supporter van deze visie en worden onderdeel van het netwerk van de Participatiehub.

De inspanningen om tot een breed gedragen coalitie te komen hebben in het tweede kwartaal geleid tot toekenning van de vervolgsubsidie voor het opstellen van een actieplan. De basis hiervan is door de projectgroep in de tweede helft van 2025 opgesteld. Kernactiviteiten die daaraan bijgedragen hebben zijn een bijeenkomst voor de coalitie in oktober en een heisessie met de projectgroep in november. In oktober was het doel de coalitie bij te praten over de voortgang van de Participatiehub aan de hand van recente activiteiten en inbreng ophalen voor het vervolg, waaronder mogelijke participatieprojecten. De heisessie had als doel een gezamenlijk beeld over de uitvoering te krijgen, op zoek te gaan naar de kaders en concrete inbreng op te halen voor de governance van de Participatiehub. Beide bijeenkomsten hebben inhoudelijke en organisatorische bouwstenen voor het actieplan opgeleverd. Het aantal deelnemers is tot nu toe beperkt, tegelijk zien we dat de deelnemers die kiezen om te komen een zeer actieve bijdrage leveren. Ze hebben ons ook input gegeven wat zij nodig hebben om betrokken en actief te blijven. We verwachten het actieplan in het eerste kwartaal van 2026 af te ronden en daarmee een aanvraag voor een uitvoeringssubsidie in te kunnen dienen.

Onderzoek uitbreiden en verbreden betrokken inwoners

Vanwege een tekort aan capaciteit hebben beperkt in kunnen zetten op het onderzoek naar welke doelgroepen we willen (en misschien moeten) verbreden. Daarmee weten we ook (nog) niet hoe we dat dan zouden moeten doen. Dit verwachten we in 2026 op te kunnen pakken. Door onze activiteiten en inzet zorgvuldig te evalueren krijgen we wel steeds meer inzicht in wat wel en niet helpend is in ons contact met de doelgroep(en) waar we al mee in verbindingen staan. Voorbeelden hiervan zijn dat het vaak niet helpend is om een presentatie te geven tijdens inwonerbijeenkomsten, of dat het ruimte geven aan weerstand heel helpend was bij het schrijven van het manifest.

LEADER

LEADER kent twee regelingen: de Europese subsidieregeling 'LEADER Flevoland' en een provinciale regeling 'LEADER Flevoland kleine projectenregeling'. In 2025 zijn veertien projectideeën ingediend. Daarnaast zijn in totaal twaalf subsidieaanvragen ontvangen, waarvan drie binnen de kleine projectenregeling. Van deze aanvragen zijn acht subsidies beschikbaar, waarvan één binnen de kleine projectenregeling.

De regeling blijkt goed vindbaar voor initiatiefnemers, wat zich vertaalt in een stabiele en voldoende instroom van aanvragen. Om die reden wordt niet actief geworven op nieuwe aanvragen. De doelstellingen om in 2027 ten minste vijf projecten per thema (sociale cohesie, economie en duurzaamheid) te realiseren zijn inmiddels ruimschoots behaald. De commissie die advies uitbrengt over de subsidieaanvragen aan RVO, de zogeheten LAG (Lokale Actie Groep), bestaat uit twaalf leden: zes vertegenwoordigers van de Flevolandse gemeenten en zes private afgevaardigden uit de regio, variërend van ondernemers tot maatschappelijk betrokkenen.

Organiseren van bijeenkomsten, webinars

We hebben uiteindelijk geen webinars of trainingen georganiseerd. Dat is het gevolg van het achterblijven van het voelen van een echte behoefte bij samenwerkingspartners en de beperkte beschikbare capaciteit van het team. Uiteraard hebben we verschillende presentaties gegeven en bijeenkomsten georganiseerd – deze staan beschreven bij de verschillende activiteiten.

Signaleren, agenderen en inspireren

Ervaringsdeskundigheid

We zijn betrokken bij het project Ervaringsdeskundigheid van de Kenniswerkplaats Onbegrepen Gedrag van Hogeschool Windesheim. Vanuit deze samenwerking zijn we aan de slag gegaan met een signaal uit het netwerk dat verschillende organisaties bezig zijn met het thema Ervaringsdeskundigheid, maar het niet altijd van elkaar weten. We hebben deze informatie opgehaald en in een magazine gebundeld met uitleg over ervaringsdeskundigheid en inspirerende interviews. Zowel al actieve organisaties als organisaties die overwegen Ervaringsdeskundigheid kunnen uit dit magazine inspiratie als concrete tools halen om zelf een

volgende stap te zetten. Aansluitend droegen we bij aan de inspirerende eindbijeenkomst van het project Ervaringsdeskundigheid van de Kenniswerkplaats Onbegrepen Gedrag van Hogeschool Windesheim.

Onderzoek jonge mensen met dementie

Vanuit onze eerdere betrokkenheid bij het Netwerk Dementie Almere zijn we gevraagd onderzoek te doen naar de samenwerking rondom jonge mensen met dementie. Binnen het netwerk viel het op dat er een kloof bestaat tussen het aantal jonge mensen met de diagnose dementie en het aantal jonge mensen dat daadwerkelijk in beeld is bij de casemanagers. Het onderzoek richt zich op hoe deze doelgroep beter en eerder in beeld gebracht kan worden, wat hun (zorg)behoefte is en wat dit betekent voor de samenwerking van het Netwerk Dementie Almere. Het onderzoek wordt afgerond in 2026.

Reflectie en doorkijk naar 2026

Het programma wordt steeds beter gevonden op het thema inwonerbetrokkenheid en vervult een verbindende rol tussen inwoners en professionals. Inwoners laten in toenemende mate zien dat zij actief betrokken willen worden bij vraagstukken rondom de transformatie van zorg en welzijn. Er is veel kennis, ervaring en energie aanwezig die van grote waarde kan zijn voor deze ontwikkelingen. Deze bereidheid biedt een stevige basis om inwonerbetrokkenheid verder te versterken.

Het team ontwikkelt zich snel en leert continu wat wel en niet effectief is. Deze ontwikkeling gaat gepaard met een groeiende interne focus, betrokkenheid en gezamenlijke drive. Alle activiteiten in 2025 hebben in het teken gestaan van zelf leren en ontwikkelen, het in gesprek gaan, het herhalen van het belang van inwonerbetrokkenheid en het ophalen van uitdagingen die ervaren worden. Daarnaast hebben we door onze bijdrage aan het Netwerkbureau ZZF en het schrijven van een plan van aanpak voor de Participatiehub, de voorbereidingen getroffen om in 2026 meer concreet bij te dragen aan inwonerbetrokkenheid. Het programma heeft actief bijgedragen aan en aansluiting gevonden bij de Sociale Agenda waar de provincie Flevoland aan werkt. De verwachting is dat deze in 2026 klaar is.

Tegelijkertijd is gebleken dat niet alle activiteiten uit het jaarplan zijn gerealiseerd zoals vooraf beoogd. In sommige gevallen zijn alternatieve, ondersteunende activiteiten uitgevoerd; in andere gevallen bleek de ambitie groter dan realistisch was binnen de regionale context en de capaciteit van het team. Het daadwerkelijk betrekken van inwoners is een tijdsintensief en zorgvuldig proces. Inwoners hebben behoefte aan concrete mogelijkheden om bij te dragen en willen niet alleen meepraten, maar vooral ook meedoen. Dit vraagt een goede afstemming tussen inwoners en professionals en dus om een gerichte en goed gefaciliteerde aanpak. Door subsidie voor de Participatiehub en Zorgzaam Flevoland kunnen we dit concretiseren in 2026. Tevredenheid wordt daarom niet uitsluitend bepaald door het behalen van vooraf gestelde doelen, maar juist ook door de groei van het programma, de ontwikkeling van het team en de versterkte positie binnen de subregio's en de provincie. Deze ontwikkeling vormt een stevige basis voor de verdere voortgang in 2026.

3.2 Arbeidsmarkt en Onderwijs

Maatschappelijke opgave in 2025

De aanhoudende arbeidsmarkttekorten binnen de sector Zorg en Welzijn vormden in 2025 een belangrijke maatschappelijke opgave. Deze tekorten vragen om intensieve samenwerking tussen organisaties en om innovatie in de manier waarop werk wordt georganiseerd en ingevuld.

Behaalde resultaten 2025

Het jaardoel voor 2025 was om, met het oog op een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn in Flevoland, de samenwerking tussen partijen te bevorderen en bij te dragen aan de noodzakelijke transformatie van werk.

Dit doel is gedeeltelijk gerealiseerd. Een belangrijk resultaat is de ontwikkeling van de Ik Zorg Shop in Almere. Binnen dit initiatief nemen betrokken partijen gezamenlijk inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de invulling, terwijl Flever een stimulerende en aanjagende rol vervult in het proces. Deze werkwijze blijkt effectief en draagt bij aan concrete samenwerking.

Daarnaast is in 2025 meer vraag gestuurd gewerkt. Er zijn verschillende lerende netwerken gestart rondom thema's die door leden zelf zijn ingebracht. Deelnemers waardeerden deze aanpak en de inhoudelijke uitwisseling. Tegelijkertijd bleek het in de loop van het jaar steeds lastiger om deelnemers structureel betrokken te houden bij de bijeenkomsten.

Ook is een beweging zichtbaar waarbij enkele leden verkennen of intensievere samenwerking met Siga wenselijk is. Dit traject is complex en heeft impact op de onderlinge samenwerking binnen Flevoland, die hierdoor op onderdelen onder druk is komen te staan.

Terugkoppeling activiteiten

Per tactisch doel wordt een korte terugkoppeling gegeven van de verschillende activiteiten die hebben plaatsgevonden.

Het continueren van de HCA ZWF en de meerjarige afspraken herijken door hen beter aan te laten sluiten op de transformatie van werk.

De HCA liep eind 2025 af. In het bestuurlijk overleg is besloten om geen nieuwe Flevolandse Human Capital Agenda op te stellen, maar meer focus te leggen op de subregionale samenwerking.

Verbeteren aansluiting onderwijs op de arbeidsmarkt en het duurzaam inzetbaar houden van (aankomende) medewerkers

In samenwerking met de Hogeschool Utrecht is een tool werkbegeleiding ontwikkeld, gericht op het voeren van het goede gesprek tussen student, werkbegeleider en stagebegeleider om hiermee uitval van studenten te voorkomen

Daarnaast zijn er verschillende bijeenkomsten georganiseerd. Er is een bestuurlijk overleg georganiseerd specifiek over skillsgericht werven en werken. Dit overleg is positief gewaardeerd. Er zijn diverse bijeenkomsten georganiseerd met studenten advies raden om hen zeggenschap te geven over beleid in de sector. Deze bijeenkomsten waren waardevol en het perspectief van de studenten wordt zeer gewaardeerd door de organisaties.

We zijn gestart met de voorbereidingen om in 2026 te komen tot een Ik Zorg Shop in Almere. In 2025 hebben we vooral ingezet op een goede samenwerking en financiering rondom de Ik Zorg Shop. Hiermee hebben we gewerkt aan de randvoorwaarden zodat de deuren van de Ik Zorg Shop in 2026 kunnen openen.

Het versterken van vernieuwingskracht van de arbeidsmarkt en innovatievermogen van organisaties.

In 2025 vond een koplopersbijeenkomst plaats waarbij 120 deelnemers uit heel Nederland kennismaakten met innovatieve arbeidsmarktoplossingen die hun effect inmiddels hebben bewezen.

Op drie locaties in Flevoland, het Flevoziekenhuis, het ROC in Lelystad en ZONL in Emmeloord, werd de expositie *Toekomstbanen* gepresenteerd. Bezoekers maakten hier kennis met verschillende ‘medewerkers van de toekomst’ en gingen zelf actief aan de slag met de thematiek. Dit leidde tot waardevolle gesprekken en nieuwe inzichten. Het succes van de expositie heeft ertoe geleid dat deze in 2026 opnieuw naar Flevoland wordt gehaald.

Om studenten actief te betrekken bij de arbeidsmarkt van de toekomst, werd een challenge opgezet in samenwerking met ROC-studenten. Er vonden workshops plaats rondom het functiehuis van de toekomst, waarin deelnemers samen verkenden hoe werk en rollen zich verder kunnen ontwikkelen.

Rond het thema ‘ontregelen van de zorg’ zijn vijf inhoudelijke sessies en een bestuurlijk overleg georganiseerd. De opgedane inzichten zijn door ontregelaars uit drie organisaties benut om concreet aan de slag te gaan met het verminderen van regeldruk binnen hun eigen organisatie.

Het verbinden van formele en informele zorg en de samenwerking tussen mantelzorgers, vrijwilligers en professionals.

We begonnen het jaar met de organisatie van het symposium ‘*Samen zorgen voor morgen*’ plaats, georganiseerd door Flever en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Dit evenement bracht zorg- en welzijnsorganisaties, inwoners en overheden samen om te werken aan de toekomstbestendigheid van de zorg- en welzijnssector. Het programma bood een dynamische mix van inspirerende keynotes, interactieve deelsessies en prikkelende paneldiscussies. Centraal stond de vraag: *Hoe blijven we, ondanks maatschappelijke veranderingen en druk op de arbeidsmarkt, voor elkaar zorgen?* Het symposium heeft niet alleen geleid tot nieuwe inzichten en inspirerende gesprekken, maar ook tot het opstarten van enkele concrete samenwerkingsinitiatieven. Deelnemers benadrukten het belang van blijvende samenwerking om de uitdagingen van morgen aan te pakken.

Tijdens het symposium vond de oproep plaats om de verbinding tussen formele en informele zorg te versterken door een kantelgroep te vormen. De kantelgroep bestaat uit zorg- en onderwijsprofessionals, mantelzorgers, vrijwilligers en inwoners. Samen met deze groep zijn drie thema’s verkend: Taal in de zorg, armoedeproblematiek op de bootjes in Lelystad en toekomstbestendige woonvormen. Na een gezamenlijke verkenning is gekozen om het afgelopen jaar te werken aan het thema ‘Taal in de zorg’.

Dit heeft geleid tot een voorverkenning waarin samen is besloten een spel te ontwikkelen dat het gesprek op gang brengt over rollen, verwachtingen en samenwerking tussen formele en informele zorggevers. Het spel draagt bij aan meer wederzijds begrip en gelijkwaardigheid in de zorg. Deze aanpak laat ook de samenhang tussen de programma’s Arbeidsmarkt & Onderwijs en Versterken van Inwoners zien. Professionals, onderwijs en inwoners werken samen aan een gedeeld leerproces. Het spel kan in de toekomst worden ingezet in onderwijs, professionalisering en in gesprekken met inwoners en mantelzorgers, en draagt zo bij aan de vaardigheden en samenwerking die nodig zijn voor de zorg van de toekomst. Door inwoners, professionals en onderwijs vanaf het begin samen te laten ontwikkelen, bouwen we aan een gedeelde taal en een duurzame samenwerking die essentieel is voor een toekomstbestendige zorg en welzijnssector.

Investeren in datagedreven werken waarin we de netwerken ondersteunen met actuele gegevens en het duiden van informatie.

Binnen het programma Samen Datagedreven Werken zijn in 2025 diverse activiteiten uitgevoerd om het gebruik van data in zorg en welzijn te versterken. Zo is ingezet op kennisdeling en -ontwikkeling via onderzoek, kennisbundeling en inspiratiesessies. Daarnaast zijn organisaties ondersteund met instrumenten zoals de datavolwassenheidsscan en co-creatieprojecten, gericht op het vertalen van data naar concrete toepassingen in de praktijk. Ook is actief gewerkt aan het versterken van samenwerking, onder andere via het landelijke netwerk Samen Datagedreven Werken van Regioplus en een bijbehorende online community. Hierin

ontmoeten professionals elkaar, wisselen zij kennis uit en werken zij gezamenlijk aan het vergroten van de datavolwassenheid binnen de sector.

Reflectie en doorkijk naar 2026

In 2025 is duidelijk geworden dat de dynamiek binnen Flevoland zich in toenemende mate op subregionaal niveau afspeelt. Waar eerder de nadruk lag op regionale samenwerking, blijkt dat vraagstukken en initiatieven vaker subregionaal worden opgepakt. Voor 2025 betekende dit een verschuiving in focus: het programma richt zich sterker op het ondersteunen van subregionale samenwerkingen, met blijvende aandacht voor thema's die heel Flevoland raken.

Het was een uitdagend jaar voor het programma A&O. De samenwerking met leden stond meer onder druk dan voorheen, wat het realiseren van de doelstellingen complexer maakte. Desondanks zijn er waardevolle resultaten geboekt. Zo zijn inspirerende bijeenkomsten georganiseerd, zijn belangrijke eerste stappen gezet richting de Ik Zorg Shop in Almere en is de kantelgroep formele en informele zorg gestart.

Deze resultaten laten zien dat, ondanks de uitdagingen, het programma in staat is gebleken om beweging te creëren en bij te dragen aan vernieuwing en samenwerking binnen de sector. Dit vormt een belangrijke basis voor de verdere ontwikkeling en bestendiging in 2026.

3.3 Bouwen aan de Samenleving

Maatschappelijke opgave in 2025

Flevoland staat de komende jaren voor een aanzienlijke groeiopgave. Naar verwachting telt de provincie in 2035 circa 540.000 inwoners, een toename van ongeveer 20% ten opzichte van 2024. Deze groei vraagt niet alleen om woningbouw, maar ook om het doelgericht bouwen aan een sterke en samenhangende samenleving. Door te investeren in een vitale en veerkrachtige samenleving – zowel in nieuwe als bestaande wijken – wordt bijgedragen aan het vergroten van de brede welvaart en het verminderen van de druk op de zorg.

Behaalde resultaten 2025

Het jaardoel voor 2025 was het opbouwen en inrichten van het programma. Dit doel is behaald. In samenwerking met partners is een jaarplan voor 2026 opgesteld, dat aansluit bij hun behoeften en opgaven. Tevens is een programmateam samengesteld, waarbij voor 2026 substantieel meer capaciteit beschikbaar is gesteld. Daarnaast is geïnvesteerd in de zichtbaarheid van het programma, onder meer door gerichte communicatie richting partners om bekendheid en betrokkenheid te vergroten.

Terugkoppeling activiteiten

Per tactisch doel wordt een korte terugkoppeling gegeven van de verschillende activiteiten die hebben plaatsgevonden.

Kennis brengen, delen en ontwikkelen

Er is een inventarisatie gemaakt van de onderzoeken die zijn gedaan naar lessen uit het verleden ten aanzien van het bouwen aan de samenleving en de wisselwerking tussen enerzijds de geplande en gebouwde ruimte en anderzijds de samenlevingsopbouw. Dit leverde niet het gewenste resultaat en het project wordt daarom in 2026 opnieuw opgepakt.

Er is een start gemaakt met de samenwerking met het Verwey Jonker Instituut en de provincie Flevoland om kennis te verzamelen en te structureren over Bouwen aan de Samenleving. Dit onderzoek zal worden afgerond in 2026.

Met het lectoraat Urban Innovation van hogeschool Windesheim is verkend hoe de samenwerking tussen Windesheim en Flever versterkt kan worden. Dit heeft geresulteerd in de afspraak om in 2026 te gaan werken met een research fellow vanuit Flever bij Windesheim.

Experimenteren met nieuwe manieren van gebiedsontwikkeling

NB. Dit tactische doel zal in 2026 worden gewijzigd.

We hebben een spel ontwikkeld aan de hand waarvan het gesprek kan worden aangegaan in teams of groepen over de relatie tussen fysieke en sociale opgaven. Dit spel is gespeeld bij het Flever symposium Samen zorgen voor morgen, de gemeente Lelystad, de provincie Flevoland, bij de regiodag en bij de Veiligheidsregio. Het spelen van het spel zorgt ervoor dat men met elkaar in gesprek gaat en meer begrip en kennis krijgt van elkaars taal en beelden.

We nemen deel aan de leergemeenschap 'Samenwerken voor vernieuwende gebiedsontwikkeling'. Het lectoraat Urban Innovation van hogeschool Windesheim is initiatiefnemer hiervan. In 2025 stond de gebiedsontwikkeling Oosterwold centraal. We hebben deelgenomen aan twee leerbijeenkomsten; over samenlevingsopbouw en over mobiliteit. We hebben ook deelgenomen aan sessies om de leervragen bij deelnemers op te halen.

Het Verwey Jonker Instituut heeft in de gemeente Dronten een Sociaal Perspectief Studie uitgevoerd. Het doel was om inzicht te krijgen in de consequenties van forse groei (naar 60.000 inwoners in 2050) voor de sociale samenhang tussen inwoners. Flever nam deel aan de interne begeleidingsgroep die voor de duur van de studie was opgericht en had daarin de rol om de reflexieve monitoring te begeleiden.

Er zijn twee workshops in het kader van Brede Welvaart gegeven. De eerste workshop was bedoeld om de methodiek te oefenen. De tweede workshop richtte zich op het thema Fiets en is bezocht door een gemêleerd

gezelschap met deskundigen op het gebied van sport en bewegen, welzijn, provinciaal en gemeentelijk beleid. Deze workshop heeft geresulteerd in een plan van aanpak voor de kopgroep 'Iedereen op de fiets', dat in 2026 wordt uitgevoerd.

Op het gebied van tuinen zijn we betrokken bij verschillende initiatieven. Bijvoorbeeld bij de projectgroep Polderwerk sociale voedseltuin Emmeloord dat is geïnitieerd door de gemeente Noordoostpolder. Flever heeft een monitoringsplan opgesteld voor dit initiatief om de gestelde resultaten op het gebied van participatie, sociaal welzijn en gezondheid te volgen. De uitvoering hiervan start in 2026. Omdat we merken dat de belangstelling voor sociale voedseltuinen toeneemt, heeft Flever een inspiratiesessie over sociale voedseltuinen voorbereid. Ook hebben we deelgenomen aan het initiatief van IVN om met bewoners hofjes in Dronten te vergroenen, vanuit het doel om te leren van de aanpak.

We hebben meegewerkt aan de voorbereiding en uitvoering van de startbijeenkomst van de Woonweek. Vincent Luyendijk heeft een lezing gegeven over de Fijne Stad. We hebben met hem aansluitend aan de lezing een werksessie begeleid over fijne plekken in Flevoland, waarin deelnemers de ideeën van Vincent Luyendijk konden toepassen in hun eigen praktijk. Omdat dit gedachtegoed aansloeg bij de deelnemers, gaan we hiermee door in 2026.

Vormgeven van regionale en sub-regionale leeromgeving

Er zijn contacten gelegd met alle welzijnsorganisaties, gemeenten en woningcorporaties in de provincie. We hebben vooral ingezet op netwerk bij de gemeenten – het is ons opgevallen dat gemeentes vooral behoefte hebben aan meer kennis en kunde over het 'hoe'. Het belang van het verbinden van fysiek en sociaal wordt door iedereen onderkend, maar het is voor gemeentes zoeken hoe dit handen en voeten te geven. Het ophalen van deze informatie uit het netwerk geeft input voor het jaarplan van 2026.

Reflectie en doorkijk naar 2026

Het jaar is anders verlopen dan vooraf voorzien. Het opbouwen van een nieuw netwerk heeft meer tijd gevraagd dan vooraf was ingeschat, maar heeft waardevolle inzichten opgeleverd. Waar aanvankelijk de nadruk lag op nieuwe ontwikkelgebieden, verschoof de focus in de praktijk naar bestaande wijken en buurten. Ook bleek de behoefte minder te liggen bij deelname aan projecten en meer bij het verzamelen en delen van inspirerende en werkende voorbeelden. Daarnaast ging de voorkeur van partners niet uit naar grootschalige inspiratiesessies, maar juist naar kleinschalige, meer gerichte bijeenkomsten binnen organisaties. Partijen hebben behoefte aan concrete voorbeelden die inzicht geven in zowel wat werkt als hoe dit in de praktijk vorm krijgt.

In 2025 is ook gebleken dat gemeenten, welzijnsorganisaties en woningcorporaties zich bewust zijn van het belang van domein overstijgende samenwerking. Hoewel er veel kennis beschikbaar is over effectieve interventies, blijkt deze kennis versnipperd en niet altijd eenvoudig toepasbaar in de praktijk, met name als het gaat om samenwerking en financiering. Daarnaast is er een duidelijke wens om kennis uit te wisselen en van elkaar te leren, bijvoorbeeld via gezamenlijke leer- en ontmoetingsmomenten. Deze inzichten bieden nuttige en bruikbare aanknopingspunten voor de verdere doorontwikkeling van het programma in 2026.

3.4 Positieve Gezondheid

Maatschappelijke opgave in 2025

Positieve Gezondheid vormt een belangrijk fundament voor de transformatie in zorg en welzijn, waarbij een brede blik op gezondheid, waarbij het functioneren, welbevinden en de veerkracht van inwoners centraal staan.

Terugkoppeling activiteiten

Afronding WEL

Voor de afronding van WEL zijn diverse activiteiten uitgevoerd, zoals het voeren van netwerkgesprekken en de borging van Positieve Gezondheid in de eigen organisatie. Daarnaast zijn er meerdere terugkomdagen voor de deelnemers van de leergangen Positieve Gezondheid georganiseerd. Deze terugkomdagen stonden ook in het teken van de afronding van WEL en bereidde de deelnemers voor op hun eigen rol of die van de organisatie na 2025. Dat resulteerde in inspirerende bijeenkomsten. Daarnaast werd gewerkt aan de uitgave van het WEL magazine en de voorbereiding van het eindevent in 2026.

Wijkscans

In opdracht van Medrie, hebben we een aantal wijkscans uitgevoerd in Flevoland. Op basis van kwalitatieve en kwantitatieve data hebben we voor huisartsenpraktijk Mangard de gezondheidsvraagstukken en andere sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen in verschillende wijken in Lelystad in kaart gebracht. Deze analyse diende als input voor een netwerkbijeenkomst die in april plaatsvond met een diverse groep professionals. De netwerkbijeenkomst trok veel belangstelling en leidde tot een prioriteitenlijst, waarvoor verschillende werkgroepen zijn ingericht.

In het najaar van 2025 zijn we gestart met een wijkscan voor Urk, met een afvaardiging vanuit Gezond op Urk; de netwerkbijeenkomst zal in 2026 plaatsvinden. De vraag die op Urk wordt gesteld is breder dan alleen een wijkanalyse en gaat ook over grotere maatschappelijke ontwikkelingen, zoals vergrijzing en verruwing. Daarom pakken we deze wijkscan ook in samenwerking met het team BAS op.

Een tegen Eenzaamheid Lelystad

In 2025 vierde de coalitie Een tegen Eenzaamheid in Lelystad haar 5-jarig bestaan met het Lely Connect Festival. Ook ondertekende in 2025 de 100e partner het convenant. Flever was in 2025 als procesbegeleider en mede-coördinator betrokken bij de coalitie in opdracht van gemeente Lelystad. Waar mogelijk zijn verbindingen gelegd met andere gemeenten.

Reflectie

Er wordt met grote tevredenheid teruggekeken op 2025: het jaar dat in het teken stond van de afronding van het programma WEL in Flevoland. Na eerdere fasen van inspiratie en implementatie lag de nadruk in 2025 op borging en afronding.

Het programma is succesvol afgerond en heeft een blijvende beweging in gang gezet. Positieve Gezondheid is stevig verankerd in Flevoland en leeft voort als een gedragen netwerkbeweging. Partners, professionals en inwoners blijven zich inzetten voor een gezonder en veerkrachtiger Flevoland, waarbij het gedachtegoed van Positieve Gezondheid richtinggevend blijft. Het programma werd feestelijk afgesloten met een event in januari 2026, inclusief de lancering van een magazine dat terugblijkt op zes jaar WEL. Tijdens dit event stonden ontmoeting, kennisdeling en inspiratie centraal, met bijdragen van onder andere Machteld Huber.

Positieve Gezondheid is inmiddels ook stevig verankerd binnen Flever en vormt een integraal onderdeel van andere programma's. De samenwerking met de GGD is verder versterkt, wat een goede basis biedt voor toekomstige gezamenlijke opgaven, zoals de ontwikkeling van een gezonde leefomgeving.

21-04-2026

22-04-2026

21-04-2026

23-04-2026

**Stichting Flever
te Lelystad
Rapport inzake de jaarstukken 2025**

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

Opdracht	2
Algemeen	3
Resultaat	4
Financiële positie	5

JAARREKENING

Balans per 31 december 2025	8
Staat van Baten en Lasten 2025	9
Kasstroomoverzicht 2025	10
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	11
Toelichting op de balans per 31 december 2025	16
Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2025	21

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	28
---	----

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting Flever
Visarenddreef 1
8232 PH Lelystad

Kenmerk

11787/MvB/JJ/TG/HvL

Datum

21 april 2026

Geachte mevrouw Tellegen,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2025 met betrekking tot de stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2025 van de stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.497.298 en de winst-en-verliesrekening sluitende met een negatief resultaat van € 6.349, gecontroleerd.

Voor de controleverklaring verwijzen wij u naar het hoofdstuk "Overige gegevens" op pagina 28 van dit rapport.

2 ALGEMEEN

2.1 Bedrijfsgegevens

De activiteiten van Stichting Flever bestaan voornamelijk uit het stimuleren en verbeteren van de kwaliteit van welzijn, zorg en wonen en het (doen) uitvoeren van taken op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen de provincie Flevoland.

2.2 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door mevrouw E.G. Meijerink.

2.3 Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn door ons ontleend aan de jaarrekening over 2024 welke door ons is opgesteld. In verband met de vergelijkbaarheid van de cijfers is de presentatie, daar waar nodig, aangepast.

Stichting Flever te Lelystad

3 RESULTAAT

3.1 Vergelijkend overzicht

Het resultaat over 2025 bedraagt negatief € 6.349 tegenover € 526 over 2024. De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	<u>Saldo 2025</u>	<u>Saldo 2024</u>
	€	€
Baten		
Subsidies	1.431.718	1.313.601
Projectsubsidies	643.010	743.492
Opbrengsten activiteiten	1.103.230	810.052
Som der baten	<u>3.177.958</u>	<u>2.867.145</u>
Kosten		
Kosten activiteiten	373.210	318.332
Kosten van beheer en administratie		
Lonen en salarissen	1.550.122	1.419.895
Sociale lasten	296.007	297.672
Pensioenlasten	150.795	150.716
Overige personeelskosten	551.601	423.705
Afschrijvingen materiële vaste activa	17.789	20.056
Overige bedrijfskosten	257.667	245.163
Som der lasten	<u>2.823.981</u>	<u>2.557.207</u>
Resultaat	<u>-19.233</u>	<u>-8.394</u>
Financiële baten en lasten	12.884	8.920
Saldo	<u><u>-6.349</u></u>	<u><u>526</u></u>

4 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Beschikbaar op lange termijn:		
Ondernemingsvermogen	331.639	337.988
Voorzieningen	37.520	-
	<u>369.159</u>	<u>337.988</u>
Waarvan vastgelegd op lange termijn:		
Materiële vaste activa	51.223	67.064
Werkkapitaal	<u>317.936</u>	<u>270.924</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:		
Vorderingen	343.401	395.304
Liquide middelen	1.102.674	720.665
	<u>1.446.075</u>	<u>1.115.969</u>
Af: kortlopende schulden	1.128.139	845.045
Werkkapitaal	<u>317.936</u>	<u>270.924</u>

FINANCIEEL VERSLAG

JAARREKENING

Balans per 31 december 2025

Staat van baten en lasten over 2025

Kasstroomoverzicht 2025

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2025

Toelichting op de Staat van baten en lasten over 2025

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025

	Saldo 2025	Budget 2025	Saldo 2024
	€	€	€
Baten			
Subsidies	(7) 1.431.718	1.374.484	1.313.601
Projectsubsidies	(8) 643.010	716.951	743.492
Opbrengsten activiteiten	(9) 1.103.230	1.360.358	810.052
Som der baten	<u>3.177.958</u>	<u>3.451.793</u>	<u>2.867.145</u>
Lasten			
Kosten activiteiten	(10) 373.210	604.986	318.332
Kosten van beheer en administratie			
Lonen en salarissen	(11) 1.550.122	1.565.848	1.419.895
Sociale lasten	(12) 296.007	299.655	297.672
Pensioenlasten	(13) 150.795	152.654	150.716
Overige personeelskosten	(14) 551.601	558.400	423.705
Afschrijvingen	17.789	20.000	20.056
Overige bedrijfskosten	(15) 257.667	250.250	245.163
	<u>2.823.981</u>	<u>2.846.807</u>	<u>2.557.207</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-19.233	-	-8.394
Financiële baten en lasten	(16) 12.884	-	8.920
Resultaat	<u>-6.349</u>	<u>-</u>	<u>526</u>
Resultaatbestemming			
Algemene reserve	-6.349	-	-13.773
Egalisatiereserve	-	-	14.299
	<u>-6.349</u>	<u>-</u>	<u>526</u>

3 KASSTROOMOVERZICHT 2025

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2025	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	-19.233	
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	17.789	
Mutatie voorzieningen	37.520	
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	51.903	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	283.094	
	<u>283.094</u>	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		371.073
Betaalde interest		12.884
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>383.957</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa		-1.948
		<u>382.009</u>
		<u><u>382.009</u></u>
Samenstelling geldmiddelen		
		2025
	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		720.665
Mutatie liquide middelen		382.009
Geldmiddelen per 31 december		<u><u>1.102.674</u></u>

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Stichting Flever heeft als doel het stimuleren en verbeteren van de kwaliteit van welzijn, zorg en wonen en het (doen) uitvoeren van taken op het gebied van welzijn, zorg en wonen binnen de provincie Flevoland.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Flever is feitelijk en statutair gevestigd op Visarenddreef 1 te Lelystad en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41246952.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Flever zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven (RJK C1), de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, alsmede de subsidieverordening Flevoland 2025 en de bepalingen van en krachtens de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi sector (WNT).

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Egalisatiereserve

De egalisatiereserve wordt gevormd door een toevoeging bij een positief exploitatieresultaat en een onttrekking bij een negatief exploitatieresultaat. Het exploitatieresultaat is de som van de gerealiseerde bijdragen van derden, de in het besluit tot subsidie-verlening vermelde begrote eigen bijdrage of de gerealiseerde eigen bijdrage als deze hoger is dan de begrote eigen bijdrage en de verleende instellingssubsidie verminderd met de gerealiseerde kosten.

De maximaal toegestane egalisatiereserve bedraagt 20% van de verleende provinciale subsidie van het gemiddelde over de afgelopen drie jaar, met dien verstande dat wanneer de subsidie voor een aantal (boek)jaren is verleend, voor de berekening van de egalisatiereserve het gemiddelde van de gedurende die (boek)jaren verleende provinciale subsidie wordt genomen.

Bestemmingsfonds

Het bestemmingsfonds is een risico-reserve zoals bedoeld in de beschikking van de provinciale jaarplansubsidie 2021-2024. De maximaal toegestane risicoreserve bedraagt 5% van de verleende provinciale subsidie, met dien verstande dat wanneer de subsidie voor een aantal (boek)jaren is verleend, voor de berekening van de risicoreserve het gemiddelde van de gedurende die (boek)jaren verleende provinciale subsidie wordt genomen.

Vorzieningen

Algemeen

Vorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Subsidies

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten, provincies als van het rijk.

Projectsubsidies

Dit betreft baten van organisaties zonder winststreven.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Pensioenen

Stichting Flever heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, de kortlopende schulden aan kredietinstellingen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De vergelijkende cijfers voor het kasstroomoverzicht zijn niet opgenomen door technische beperkingen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Inventaris	Huurders- investeringen	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2025</i>			
Aanschaffingswaarde	134.132	13.497	147.629
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-67.068	-13.497	-80.565
	<u>67.064</u>	<u>-</u>	<u>67.064</u>
<i>Mutaties</i>			
Investeringen	1.948	-	1.948
Afschrijvingen	-17.789	-	-17.789
	<u>-15.841</u>	<u>-</u>	<u>-15.841</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2025</i>			
Aanschaffingswaarde	136.080	13.497	149.577
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-84.857	-13.497	-98.354
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>51.223</u>	<u>-</u>	<u>51.223</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>			%
Inventaris			20% - 33%
Huurdersinvesteringen			10% - 20%

VLOTTENDE ACTIVA

2. Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	102.629	14.710

Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	-	67.794
----------------	---	--------

Omzetbelasting

Omzetbelasting dit jaar	-	67.794
-------------------------	---	--------

Overige vorderingen

RegioPlus, Samen Regionaal Sterk	-	14.037
RegioPlus, ontregel de zorg	33.119	-
RegioPlus, expositie toekomstbanen	11.780	-
Flevolandse Patiëntenfederatie	20.000	-
Dementienetwerk	8.384	-
RegioPlus, Sterk in je werk	-	81.317
Provincie Flevoland, WEL	9.000	45.000
Provincie Flevoland, op- om- en afbouwmiddelen	13.500	-
RegioPlus, datagedreven werken	9.476	25.278
Studententadviesraad (Flevar penvoerder)	-	29.100
Gemeente Almere	-	3.551
RVO	15.315	-
Medrie	-	8.000
Provincie Flevoland, leader kleine projectaanvragen	50.000	50.000
	<u>170.574</u>	<u>256.283</u>

Overlopende activa

Nog te factureren omzet	46.992	33.967
Diversen	23.206	22.550
	<u>70.198</u>	<u>56.517</u>

3. Liquide middelen

ABN AMRO Bank N.V.	1.102.672	720.650
Kas	2	15
	<u>1.102.674</u>	<u>720.665</u>

PASSIVA

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
4. Reserves en fondsen		
Algemene reserve	168.331	174.680
Egalisatiereserve	163.308	163.308
	<u>331.639</u>	<u>337.988</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	174.680	163.228
Dotatie uit toebedeling uit bestemmingsfonds	-	25.225
Dotatie uit resultaatbestemming	-6.349	-13.773
Stand per 31 december	<u>168.331</u>	<u>174.680</u>
Egalisatiereserve		
Stand per 1 januari	163.308	129.189
Dotatie uit toebedeling uit bestemmingsfonds	-	19.820
Dotatie uit resultaatbestemming	-	14.299
Stand per 31 december	<u>163.308</u>	<u>163.308</u>

De egalisatiereserve bestaat uit een reserve die gevormd is vanuit de resultaten uit subsidieopbrengsten van de Provincie Flevoland en gemaximeerd is op grond van de Algemene subsidieverordening Flevoland tot 20% van de gemiddelde reguliere provinciale subsidie over de afgelopen drie jaar. In 2025 bedraagt het gemiddelde van de subsidie over de afgelopen drie jaar € 1.192.914 en is de maximale egalisatiereserve € 238.583.

Stichting Flever te Lelystad

5. Voorzieningen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overige voorzieningen		
Voorziening voor personele frictie	37.520	-

Een bedrag van € 34.183 met betrekking tot deze voorziening is kortlopend en voor een bedrag € 3.337 een langlopend en heeft betrekking op de financiële afwikkeling van een in 2025 ontstane langdurige verzuimsituatie van een werknemer, die begin 2027 met pensioen gaat. In 2027 wordt dit afgewikkeld.

6. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	152.307	111.093
-------------	---------	---------

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	7.050	-
Loonheffing	116.005	102.670
Pensioenen	56.150	49.807
	179.205	152.477

Vooruitontvangen subsidies

RegioPlus, Sectorplan Plus (kassiersfunctie)	16.142	27.353
Provincie Flevoland, Patientenfederatie 2024-2026	24.178	-
Provincie Flevoland, WEL in Flevoland	-	44.058
Flevolandse Patiëntenfederatie	-	7.084
Gemeente Almere, OCO-Almere	13.293	-
RegioPlus, Samen Regionaal Sterk	332.529	-
GGD Preventiecoalitie	16.791	16.791
Provincie Flevoland, Academische verpleegthuiszorg	-	9.368
Provincie Flevoland Zorgtribe	2.774	-
Gemeente Nop, Lokaal preventieakkoord	13.801	13.801
Provincie Flevoland, op- om- en afbouwmiddelen	-	29.706
Gemeente Almere	8.729	-
ZonMw	122.750	127.337
RVO	-	75.736
Provincie Flevoland, leader kleine projectaanvragen	44.818	48.058
RegioPlus, Sterk in je werk respectievelijk overige	21.367	22.714
	617.172	422.006

Stichting Flever te Lelystad

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overlopende passiva		
Reservering vakantiedagen	74.377	52.587
Reservering loopbaan-/keuzebudget	34.977	31.909
Nettoloon	4.014	3.885
Nog te ontvangen facturen	66.087	71.020
Overige schulden	-	68
	<u>179.455</u>	<u>159.469</u>

ZEKERHEDEN

Kredietfaciliteit

Stichting Flever beschikt over een kredietfaciliteit van € 37.000 bij huisbankier ABNAMRO. Daartoe zijn eventuele hypotheken en verpanding op vorderingen tot zekerheid gesteld.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Op 16 februari 2024 is een huurovereenkomst aangegaan, waarbij bedrijfsruimte op de 3e verdieping aan Botter 14-15 te Lelystad gehuurd wordt. De jaarlijkse huurkosten betreffen € 71.048. De huurperiode bedraagt 5 jaar tot 15 februari 2029. De resterende huurverplichting bedraagt € 222.096, waarvan € 71.048 een looptijd van minder dan 1 jaar heeft, € 151.049 tussen 1 en 5 jaar en nihil een looptijd langer dan 5 jaar heeft.

Op 1 januari 2025 is een huurovereenkomst aangegaan, waarbij bedrijfsruimte op de begane grond aan de Allendestraat 42 te Almere gehuurd wordt. De jaarlijkse huurkosten betreffen € 4.936. De huurperiode bedraagt 3 jaar tot en met 31 december 2027. De resterende huurverplichting bedraagt € 9.872, waarvan € 4.936 een looptijd van minder dan 1 jaar heeft, € 4.936 tussen 1 en 5 jaar en nihil een looptijd langer dan 5 jaar heeft.

Huurverplichting kopieerapparatuur

In 2023 is een leaseverplichting voor een kopieermachine aangegaan voor de duur van 60 maanden en bedraagt € 2.700 per jaar. De verplichting voor de looptijd korter dan 1 jaar bedraagt € 2.700, € 3.150 tussen 1 en 5 jaar en nihil een looptijd langer dan 5 jaar.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
7. Subsidies		
Provincie Flevoland, Reguliere jaarsubsidie	1.246.581	1.190.623
Provincie Flevoland, WEL in Flevoland	44.059	53.620
Provincie Flevoland, Flevolandse Patiëntenfederatie	22.906	12.916
Provincie Flevoland, Leader	3.240	-
Provincie Flevoland, Zorgtribe	19.226	-
Provincie Flevoland, Op-, om-, en afbouwmiddelen (BAS)	95.706	39.294
Provincie Flevoland, Ondersteuning bureau zorgtafel	-	17.148
	<u>1.431.718</u>	<u>1.313.601</u>

De reguliere jaarsubsidies betreffen een structurele subsidie.

8. Projectsubsidies

RegioPlus/VWS, Samen Regionaal Sterk	-	521.842
RegioPlus/VWS, Samen Regionaal Sterk uit voorgaande jaren	562	41.682
RegioPlus/VWS, Sterk in je werk	94.240	117.672
RegioPlus, SIR 2025	390.131	-
RegioPlus/VWS, Datagedreven werken	21.019	27.391
RegioPlus/VWS, VR in het leerproces	-	180
RegioPlus/VWS, Ontregel de zorg	124.874	-
RegioPlus/VWS, SAR	404	19.732
RegioPlus/VWS, Expositie toekomstbanen	11.780	-
RegioPlus/VWS, Samen Regionaal Sterk gecorrigeerde rente	-	14.993
	<u>643.010</u>	<u>743.492</u>

9. Opbrengsten activiteiten

Gemeente Almere, Onafhankelijke cliëntondersteuning	425.856	322.625
Windesheim ExpEx	90.909	87.316
Lidmaatschap werkgevers Zowelwerk	93.623	82.452
Monitoring Zorgzaam Flevoland	52.869	-
ZonMw, ontwikkelexpeditie Participatiehub Flevoland	28.810	-
Netwerkbureau Zorgzaam Flevoland	2.781	31.916
Leader	91.051	74.264
DSV HCA Lerende netwerken	70.118	42.912
GGD, Positieve gezondheid Almere	64.543	27.500
Regioplan IZA	-	19.425
Flevoziekenhuis PGA Burgerparticipatie	50.362	-
Gemeente Lelystad, Eenzaamheid	42.746	40.670
ZonMw Participatiehub	8.681	18.404
ZonMw Zorgzaam Flevoland	48.770	-
Dementienetwerk	8.384	-
Overige opbrengsten	23.727	62.568
	<u>1.103.230</u>	<u>810.052</u>

Stichting Flever te Lelystad

10. Kosten activiteiten

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
Kosten activiteiten		
Provincie Flevoland uitvoeringsplan	162.836	100.056
A&O RegioPlus Samen Regionaal Sterk	128.783	133.334
Loopbaancoaches Sterk in je werk	48.507	46.448
Onafhankelijke cliëntondersteuning	26.617	28.306
Trainingen en diversen Expex	6.467	10.188
	<u>373.210</u>	<u>318.332</u>

Personeelskosten

11. Lonen en salarissen

Brutolonen	1.541.013	1.507.558
Mutatie vakantiedagenverplichting	21.790	10.502
Mutatie voorziening voor personele frictie	37.520	-16.898
	<u>1.600.323</u>	<u>1.501.162</u>
Ontvangen ziekingelduitkeringen	-50.201	-81.267
	<u>1.550.122</u>	<u>1.419.895</u>

12. Sociale lasten

Premies sociale verzekeringswetten	264.780	256.289
Ziekengeldverzekering	31.227	41.383
	<u>296.007</u>	<u>297.672</u>

13. Pensioenlasten

Pensioenlasten	<u>150.795</u>	<u>150.716</u>
----------------	----------------	----------------

14. Overige personeelskosten

Uitzendkrachten	428.965	286.766
Reiskostenvergoedingen	36.708	31.196
Werkkostenregeling	15.471	15.075
Kosten arbodienst	7.962	14.390
Opleidingskosten	48.245	30.188
Wervingskosten	970	30.358
Overige personeelskosten	13.280	15.732
	<u>551.601</u>	<u>423.705</u>

WNT-verantwoording 2025

De WNT is van toepassing op Stichting Flever. Het toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000, het algemeen bezoldigingsmaximum.

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

	2025	2024
	€	€
<i>Onderverdeeld naar:</i>		
E.G. Meijerink	<u>125.487</u>	<u>123.382</u>

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2025	
bedragen x € 1	E.G. Meijerink
Functiegegevens	directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,778
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	112.996
Beloningen betaalbaar op termijn	12.492
<i>Subtotaal</i>	<i>125.487</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	191.333
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	125.487
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2024	
bedragen x € 1	E.G. Meijerink
Functiegegevens	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	120.848
Beloningen betaalbaar op termijn	13.558
<i>Subtotaal</i>	<i>134.406</i>

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000
Bezoldiging	134.406

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025										
bedragen x € 1	i. Baard		P. Rosheuvel		M.Kastrop		L.M. Bouwmeester – den Broeder		M. van der Velde	
Functiegegevens	Voorzitter		Lid		Lid		Lid		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12	
Bezoldiging										
Bezoldiging	5.625		3.750		3.750		3.750		3.750	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.900		24.600		24.600		24.600		24.600	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	5.625		3.750		3.750		3.750		3.750	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2024										
bedragen x € 1	I. Baard		P. Rosheuvel		M.Kastrop		L.M. Bouwmeester – den Broeder			
Functiegegevens	Lid		Lid		Lid		Lid			
Aanvang en einde functievervulling in 2024	15/07 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12			
Bezoldiging										
Bezoldiging	1.875		2.500		2.500		2.500			
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	16.234		23.300		23.300		23.300			

Stichting Flever te Lelystad

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2025 waren 21 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2024: 21).

Afschrijvingen

	Saldo 2025	Saldo 2024
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Inventaris	17.789	19.564
Huurdersinvesteringen	-	492
	<u>17.789</u>	<u>20.056</u>

15. Overige bedrijfskosten

Huisvestingskosten	96.417	94.403
Kantoorkosten	96.346	120.635
Algemene kosten	64.904	30.125
	<u>257.667</u>	<u>245.163</u>

Huisvestingskosten

Huur en servicekosten gebouwen	96.417	91.010
Overige huisvestingskosten	-	3.393
	<u>96.417</u>	<u>94.403</u>

Kantoorkosten

Kantoorbehoeften	387	786
Klein onderhoud gebouwen en inventaris	7.770	14.226
Automatiseringskosten	67.148	71.551
Telefoon en internet	9.137	9.565
Overkoepelende bijdragen en lidmaatschappen	4.018	3.825
Kopieerkosten	2.867	3.432
Vakliteratuur e.d.	4.062	3.861
Overige kantoorkosten	957	13.389
	<u>96.346</u>	<u>120.635</u>

Algemene kosten

Accountantskosten	37.251	36.998
Advieskosten	598	4.339
Verzekeringen	3.983	2.696
Kosten Raad van Toezicht	25.430	13.139
Kosten HR-advies	10.931	-
Externe waarneming A&O	9.771	-
Teruggaaf omzetbelasting uit pro-rata regeling	-35.000	-40.000
Overige algemene kosten	11.940	12.953
	<u>64.904</u>	<u>30.125</u>

16. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten

Rente- en bankkosten	<u>-12.884</u>	<u>-8.920</u>
----------------------	----------------	---------------

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Flever statutair gevestigd te Lelystad

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Flever te Lelystad gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Flever per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK C1 'Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven' alsmede de Algemene Subsidieverordening Flevoland 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet nommering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025;
3. het kasstroomoverzicht 2025; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Flever zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, en of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het jaarverslag;
- WNT verantwoording

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de RJK C1 'Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de in Nederland geldende RJKC1-Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven, de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, alsmede de Algemene Subsidieverordening Flevoland 2023 en de bepalingen van en krachtens de wet nommering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT). Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisatie zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJK C1 'Richtlijn kleine organisaties zonder winststreven', de Algemene Subsidieverordening Flevoland 2023 en de WNT regelgeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.



Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 23-04-2026

BROUWERS AUDIT B.V.

M.J. van Bekkum RA