

Waarom verlaten zorg- en welzijnsmedewerkers de sector?

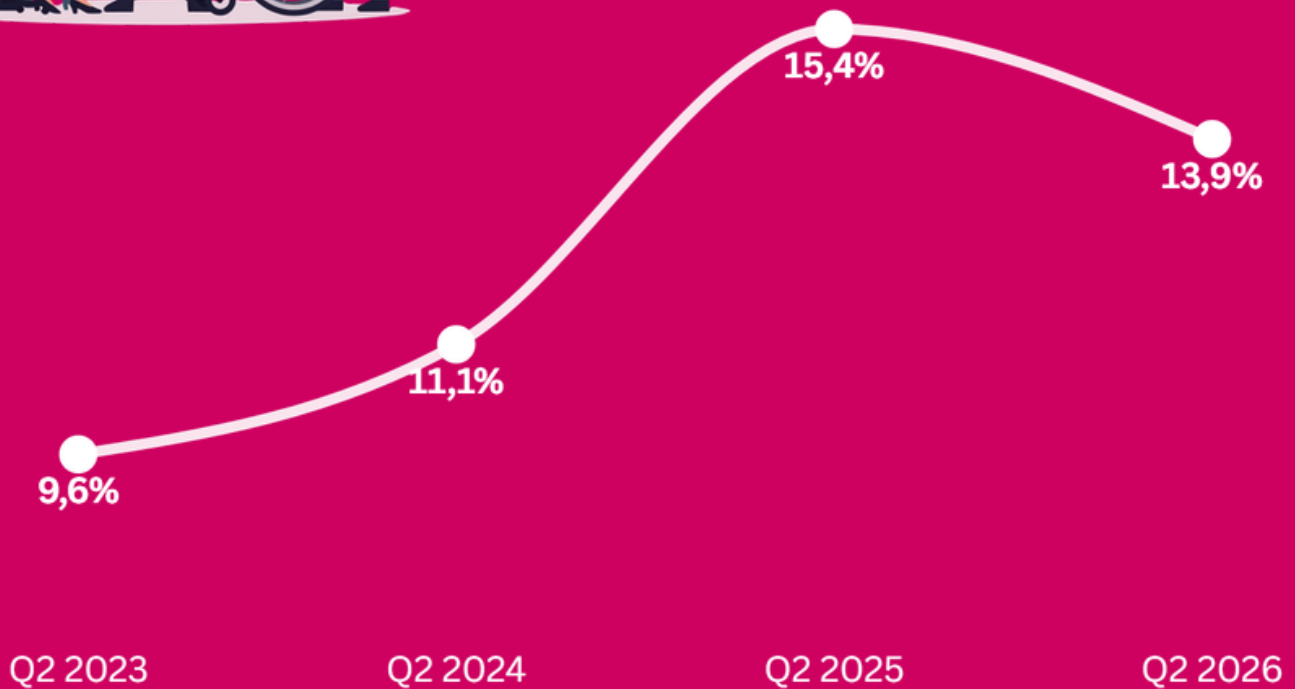
In samenwerking met NetProve biedt Flever een landelijk doorlopend uitstroomonderzoek aan zijn leden. Uit dit onderzoek blijkt dat medewerkers zelden om één reden de organisatie verlaten. Een groeiend deel noemt de leidinggevende als een belangrijke factor om te vertrekken bij hun huidige werkgever en/of uit de branche of sector Zorg en Welzijn. Van 9,6% in het tweede kwartaal van 2023 naar 13,9% in 2026, met een piek van 15,4% in 2025. Daarmee is het aandeel medewerkers dat dit thema noemt in drie jaar tijd fors toegenomen. Het thema leidinggevende is een thema waar organisaties zelf invloed op kunnen hebben. De leidinggevende speelt een belangrijke rol bij het behouden van professionals en het voorkomen van uitstroom.

Deze factsheet brengt in beeld wat medewerkers bij vertrek zeggen over hun leidinggevende, en wat organisaties daaruit kunnen afleiden.



Leidinggevende(n) als vertrekthema

Het vertrekthema leidinggevende(n) wordt
steeds **vaker** onder vertrekkende
medewerkers **gekozen**.



Bron: Landelijk uitstroomonderzoek uitgevoerd door Netprove
Cijfers op basis van vrijwillig vertrokken cliëntgebonden medewerkers (n = 1.561).

Wat medewerkers bij vertrek zeggen over leidinggevende(n)

“De manager is manager van 65 mensen. Dat kan je niet managen. Is gewoon teveel. Een functioneringsgesprek voeren met iemand die je zelden ziet is vreemd.”

“Ik heb in de 5 jaar (...) maar één functioneringsgesprek gehad. Dit vind ik echt ondermaats. Ook opleidingsmogelijkheden worden niet optimaal ingezet (...). Dit had de organisatie anders kunnen doen.”

“Het werk in de directe zorg met de cliënten had ik nog lang vol kunnen houden binnen deze locatie. De wisseling naar een nieuwe leidinggevende heeft de accenten precies gezet waar ik ze niet graag zie.”

Welke van deze signalen herken jij in de praktijk?

Het uitstroomonderzoek is een doorlopend onderzoek. Sinds 2019 vragen we zorg- en welzijnsmedewerkers waarom ze meer dan 200 deelnemende werkgevers verlaten. Dit is hiermee het grootste onderzoek naar vertrekredenen en de bestemming van medewerkers in de sector Zorg & Welzijn.

Wil je ook inzicht krijgen in vertrekredenen en preventiemogelijkheden binnen jouw organisatie?

Bekijk uitstroomonderzoek.nl of neem contact op met Flever via onderzoek@flever.nl voor meer informatie.



Dit doorlopend onderzoek wordt uitgevoerd door NetProve in opdracht van de regionale werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus.

Waarom deelnemen aan het uitstroomonderzoek?

1

Benchmarkdata

Landelijk, regionaal en op brancheniveau

2

Doorlopend inzicht

Actuele resultaten van je eigen organisatie

Inzoomen op groepen

Per team, functie of locatie

3

Managementinformatie

In een paar klikken te genereren

4

Wil je ook inzicht krijgen in vertrekredenen en preventiemogelijkheden binnen jouw organisatie? Neem contact op met Flever via onderzoek@flever.nl.



NetProve
Laat jouw organisatie groeien.



Dit doorlopend onderzoek wordt uitgevoerd door NetProve in opdracht van de regionale werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus.